



Reporte de Sostenibilidad 2023



ÍNDICE

•	Mensaje del Gerente General	4
•	Nuestra Compañía	6
	Nuestra Presencia en el Mundo	7
	Nuestra Presencia en el Perú	7
	Nuestra Misión, Visión y Valores	8
	Nuestros Servicios	9
•	Gestión ética y transparente	10
	Estructura de IXM	10
	Gobierno Corporativo	11
	Código de Conducta Empresarial	13
	Denuncias de inquietudes e irregularidades	14
	Seguridad de la Información	14
	Nuestros grupos de interés	14
•	Iniciativas y reconocimientos globales	17
•	Compromiso con el Medio Ambiente	18
	Monitoreos Ambientales	19
	Consumo de Agua	20
	Consumo de Energía	20
	Consumo de Combustible	21
	Manejo de Residuos	21
	Buenas prácticas Ambientales	24
	Certificación del Sistema de Gestión Ambiental	25
•	Salud y Seguridad	26
	Sistema de Salud, Seguridad y Medio Ambiente	26
	Índices de Accidentabilidad	27
	Control de riesgos	27
	Capacitaciones y campañas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente	28
	Herramientas de Evaluación	31
	Programas de Salud	32
•	Gestión del Talento Humano	34
	Desarrollando Capacidades	36

	Derechos Humanos.....	36
•	Gestión Social	37
	Plan de Gestión Social	37
	Comunidades de IXM	38
	Pilares de Gestión Social	40

➤ Mensaje del Gerente General

Estimados lectores:

Nos complace presentar nuestro reporte de sostenibilidad 2023. En ese sentido estamos orgullosos de adherirnos a los valores fundamentales de IXM, que habilitan y mejoran nuestra cultura de Seguridad y Salud en el trabajo (SST). Haciendo un reconocimiento vital para la sustentabilidad, nuestra política de Salud, Seguridad, y Medio Ambiente (HSE) encarna una mentalidad de daño cero desde la planificación hasta la práctica diaria, que abarca un conjunto de principios rectores y compromisos

En nuestro décimo aniversario de operación, reafirmamos nuestra pasión por lo que hacemos. Hemos crecido en nuestro negocio y garantizamos la seguridad de nuestra gente. Fomentamos una cultura de liderazgo en seguridad, realizamos inspecciones periódicas e involucramos a los ejecutivos en los comités directivos de SST. Hemos comprobado que el reconocimiento de las personas con mentalidades proactivas en materia de seguridad también fomenta la participación activa en iniciativas de seguridad

Asimismo, en este año concretamos un crecimiento organizacional y operativo, a través de más tonelaje atendido. Aplicamos refuerzos en nuestra filosofía de mejora continua, plasmados en mejores resultados y en nuestra primera certificación ISO 14001. Así mismo, demostramos el compromiso en ofrecer un servicio de alta calidad a nuestros clientes y mantener armonía con nuestra comunidad, aplicando el mejor uso de nuestros recursos y tecnología en nuestra actividad diaria.

En este periodo dimos la bienvenida a nuestro nuevo CEO global, quien lideró con éxito una transición directiva y organizacional sin precedentes en los niveles claves de la organización. En esta consigna el almacén de IXM mantuvo estrechas líneas de comunicación con la alta dirección y nuestra empresa madre CMOG.

Dentro de estas mejoras organizacionales, en IXM PERU destacamos la incorporación de un grupo adicional de profesionales enfocados en especialidades de Seguridad patrimonial, aseguramiento de calidad, mantenimiento de equipos móviles, programación de personal operativo, entre otros. Entre otras muchas mejoras, sumamos un nuevo valor corporativo: La Humildad, reconociendo este valor como la actitud honesta ante la realidad de nuestra propia vida, y reconocer que no somos más importantes que otras personas. Esta autoconciencia es

fundamental, en particular cuando el negocio está funcionando y los egos de las personas se inflan y pueden afectar nuestra cultura de trabajo

Respecto a nuestro relacionamiento con las comunidades, ejecutamos nuestros programas sociales en alianza con la PNP local, de manera que nos permite desplegar nuestro plan de inversión social en base a los pilares de Educación, Salud y Desarrollo de infraestructura. Durante el año, mantuvimos nuestros talleres comunitarios, ahora en un contexto nuevamente presencial e incrementando el número de niños beneficiados, contribuyendo así en la formación académica y deportiva de los niños y jóvenes de la comunidad. Asimismo, desarrollamos nuestros programas de salud a través de campañas gratuitas y ejecutamos obras de mantenimiento a la infraestructura social, y así garantizar mejores condiciones de las áreas deportivas utilizadas por la comunidad.

En un firme compromiso con el cuidado de la salud de nuestro personal, hemos reforzado nuestras políticas y programas de salud y seguridad en el trabajo, brindando acceso a espacio formativos específicos (capacitaciones), servicios médicos de calidad, promoviendo estilos de vida saludables y ofreciendo capacitación constante en materia de seguridad en el lugar de trabajo.

Finalmente, hemos alcanzado un nuevo año manteniendo cero accidentes con incapacidad permanente y fatalidades, el cual suma más de 3,000 días libres de accidentes que dan lugar desde el inicio de nuestras operaciones en octubre 2013.

Los invito a revisar los capítulos de nuestro reporte, donde se detallan los hechos destacados mencionados y otros logros alcanzados durante nuestra gestión en 2023.

Bruce Helden

Gerente General de IXM PERU S.A.

➤ Nuestra Compañía



IXM PERU S.A. es una subsidiaria de la empresa IXM SA, con sede en Ginebra, Suiza cuyo rol como comerciante global de metales no ferrosos les permite tener presencia en más de 80 países en el mundo. IXM se enfoca principalmente en la comercialización de concentrados de cobre, zinc, plomo y metales preciosos, así como cobre refinado, zinc, aluminio, cobalto y níquel. IXM se caracteriza por su modelo comprobado

de creación de valor a través de negocios integrados y diversificados de comercio, logística e inversiones.

En IXM nos preocupamos por mantener nuestros estándares éticos, por lo que nos aseguramos de que nuestros procesos inicien con los mejores productos de fuentes responsables. Siguiendo la línea del negocio, estos productos son transportados, transformados y entregados en el momento adecuado a nuestra red de clientes a nivel mundial. En cada paso del proceso, brindamos eficiencia a través de logística, finanzas, ejecución, manejo de riesgos y un entendimiento profundo de las necesidades de la industria.

Nuestros procesos se encuentran respaldados por la amplia experiencia recabada en las últimas décadas, inicialmente como Louis Dreyfus Commodities Metals Peru S.A. ("LDC Metals"), parte del Grupo Louis Dreyfus Company, y, a partir del 2018, como parte de IXM, cuando en 2018, la división de metales de la empresa se vendió al Grupo CMOG (CMOG Group Ltd.), que cotiza en las bolsas de valores de Hong Kong y Shanghai.

Datos globales de IXM 2023



actividades comerciales en
+ 80 países



a nivel mundial
+ 450 empleados



metales comercializados
+ 6 MTM (Millones de toneladas métricas)

Nuestra Presencia en el Mundo



Ilustración 1: Presencia de IXM en el mundo

Nuestra Presencia en el Perú

Venimos operando en el Perú desde hace más de 10 años, inicialmente bajo el nombre de LDC Metals. En octubre del 2013, abrimos las puertas de nuestro almacén de metales en el Callao, posicionándonos en el sector de servicios mineros en todas las escalas de producción. En el 2021 terminamos con la ampliación de nuestro almacén, donde se incluyó un área para el almacenamiento y mezcla de concentrado de plomo.

Desde el inicio de nuestras operaciones nos hemos dedicado al mejoramiento de nuestros procesos e instalaciones, que, en la actualidad, cumplen con los estándares más estrictos de calidad, seguridad y medio ambiente, y utilizan tecnología de punta.

Nuestra Misión, Visión y Valores

La misión y visión de IXM PERU está alineada a la misión y visión de IXM a nivel corporativo.

Misión de IXM PERU

Somos una empresa que brinda servicios de almacenamiento a clientes mineros, a través de operaciones que agreguen valor, confiables, seguras, saludables, respetuosas del medio ambiente y de las comunidades que nos rodean.

Visión de IXM PERU

Alcanzar el mejor nivel de eficiencia en almacenaje de minerales, con soluciones integrales y prácticas, creando valor para nuestros socios estratégicos, siendo reconocidos por nuestros procesos efectivos y el compromiso con el cuidado del medio ambiente y comunidades que nos rodean.

Nuestros valores

Nuestro negocio está enfocado en los clientes y partes interesadas y nos enorgullece operar de acuerdo con nuestros valores principales:

- > Integridad
- > Respeto
- > Trabajo duro
- > Trabajo en equipo
- > Humildad
- > Responsabilidad
- > Curiosidad

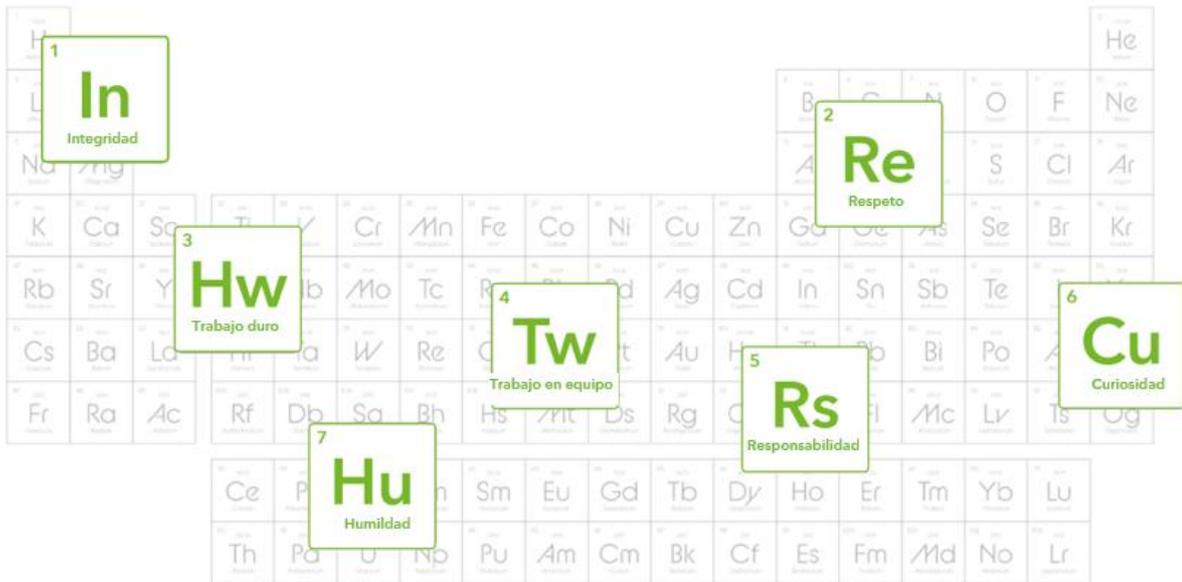


Ilustración 2: Valores de IXM

Nuestros Servicios

En IXM PERU recibimos, almacenamos, mezclamos, transportamos y exportamos metales incluyendo concentrados de cobre, zinc y plomo. Nuestra estrategia implica la inversión en recursos y el desarrollo de los intereses de la compañía en la cadena de valor de la industria minera.

Asimismo, hemos desarrollado una fuerte presencia en el mercado peruano, respaldada por la reputación del grupo y las capacidades de investigación de mercado de IXM PERU.



➤ Gestión ética y transparente

Estructura de IXM

El máximo órgano de gobierno en IXM PERU, es la Gerencia General. Nuestra plana directiva está conformada por profesionales de comprobado compromiso ético, sólida formación académica y amplia experiencia en el sector. Su selección se realiza observando los principios de disciplina, honestidad, capacidad, experiencia profesional y calidad personal.

El Gerente General se reúne periódicamente con el equipo interno a fin de presentar y evaluar los resultados obtenidos, así como definir la implementación de acciones correctivas y de mejora, cuando sea necesario. Todas las áreas se involucran directamente en la toma de decisiones vinculadas al aspecto económico, operativo, de seguridad, ambiental y social de la empresa; lo que resulta clave para asegurar el éxito de las iniciativas desarrolladas y el avance de nuestro desempeño en el largo plazo.

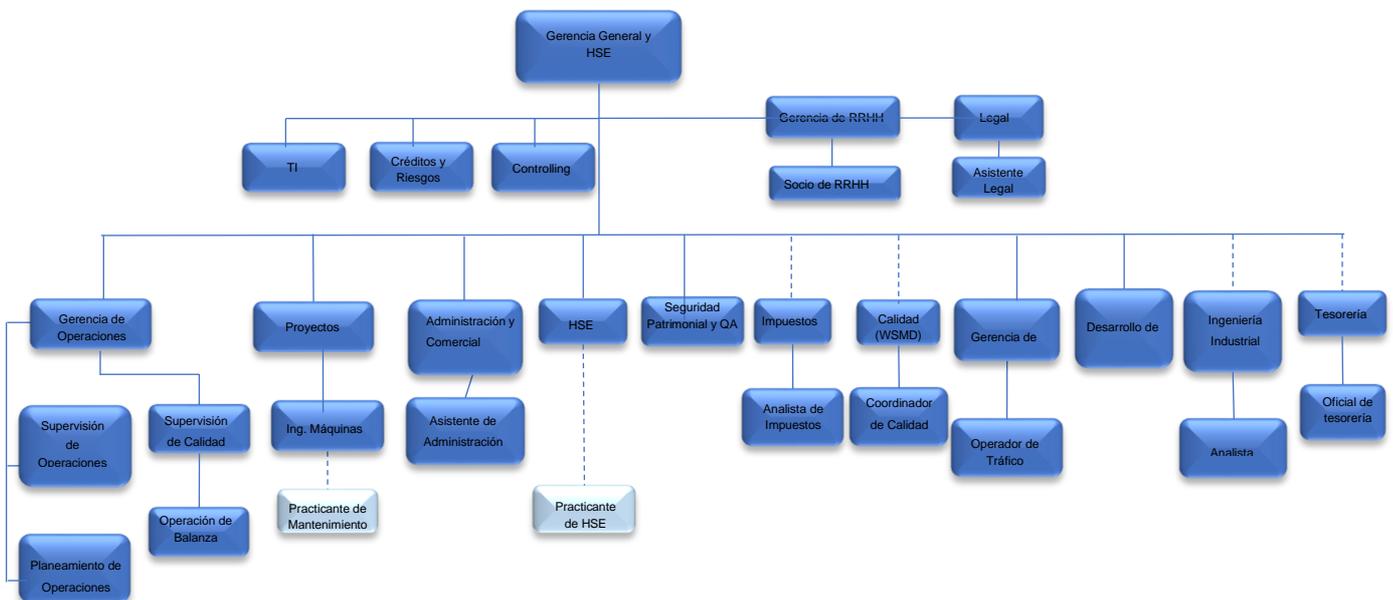


Ilustración 3: Estructura Organizacional

Gobierno Corporativo

IXM reconoce la importancia de las prácticas de negocios responsables y desarrollo sostenible en el acceso a recursos, mercados y financiamiento. En los últimos años, las expectativas de las partes interesadas relacionadas a factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG por sus siglas en inglés) han evolucionado. IXM, a nivel corporativo, ha desarrollado su estrategia para hacer frente a una combinación de expectativas cada vez más altas y regulaciones estrictas con respecto a abastecimiento responsable, huella ambiental y otros asuntos relacionados. En el 2023, continuamos considerando estas expectativas cambiantes y requisitos regulatorios para mejorar nuestra estrategia en EGS de forma continua.

Para manejar los riesgos relacionados a ESG, nuestra gestión está guiada por los siguientes principios:

Supervisión. El comité de riesgos global de IXM proporciona supervisión en los temas de ESG, asegurando que estén alineados a nuestra estrategia corporativa, gestión de riesgos y creación de valor a largo plazo. Este comité recibe actualizaciones periódicas del desempeño, riesgos y oportunidades de ESG.

Liderazgo Ejecutivo. Nuestro equipo de líderes integra los compromisos y objetivos de ESG al proceso de toma de decisiones y fomenta la responsabilidad en toda la organización. Las consideraciones de ESG se extienden en cascada a equipos relevantes y son integrados a todos los aspectos de nuestras operaciones.

Políticas y Estándares. Hemos desarrollado políticas y procedimientos sólidos que describen el compromiso de

IXM con los principios de ESG. Estas políticas incluyen nuestro Código de Conducta Empresarial, Política de HSE, Política Antisoborno y corrupción, Política Anti-Lavado de dinero y Política de Abastecimiento Responsable. Nuestras políticas aplican a todos los empleados de IXM en todas nuestras sucursales contraladas de manera directa o indirecta. Estas políticas referencian mejores prácticas como Convenios de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), Carta Internacional de Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU), los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y la Guía de Diligencia de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales provenientes de áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo.

Gestión de Riesgos de ESG

Integramos los riesgos de ESG a la gestión de riesgos empresariales. De manera proactiva, identificamos, evaluamos y mitigamos los riesgos relacionados a ESG para proteger a nuestros empleados, operaciones, reputación e intereses de las partes interesadas. Realizamos evaluaciones de riesgos de manera periódica e implementamos estrategias de mitigación para abordar riesgos y oportunidades de ESG emergentes.

IXM ha establecido una matriz de riesgos, que incluyen riesgos de ESG, donde se evalúa la probabilidad, impactos y gestión de riesgos. Adicionalmente, el departamento de Control Interno y Auditorías de CMOC, realiza periódicamente inspecciones a IXM para monitorear el cumplimiento de las políticas de CMOC.

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL GRUPO						
ÉTICA			SOSTENIBILIDAD			
	Sanciones	Lucha contra lavado de dinero	Anti soborno y corrupción	Abastecimiento Responsable	ESG	Seguridad, Salud y Medio Ambiente
Política	Política de Sanciones	Política antilavado de dinero	Política antisoborno y corrupción	Política de Abastecimiento Responsable		Política HSE
Capacitación	Entrenamientos en ética y sostenibilidad					
Monitoreo y Auditoría			Evaluación anual		Evaluación Ecovadis	Auditoría interna en almacén Callao
Mecanismo de quejas	Herramienta de inquietudes					
Divulgación pública	Reporte de ESG					

Ilustración 4. Ética y ESG en IXM

Código de Conducta Empresarial

El compromiso de IXM con los principios y prácticas éticas es guiado por el Código de Conducta del Grupo CMOC, que aborda las responsabilidades y obligaciones de los empleados de IXM con respecto a la ética empresarial, incluyendo anticorrupción y conflicto de intereses. Destaca la promoción de un lugar de trabajo seguro y saludable, el valor de la diversidad y la igualdad, la eliminación de todas las formas de acoso y discriminación, así como el respeto al medio ambiente y las comunidades en las que operamos.

Todos los empleados deben leer, entender y firmar este Código de Conducta al unirse a la empresa. Además, se someten a capacitaciones periódicas sobre las políticas y estándares que cubren estos temas para asegurar su cumplimiento continuo.

Cumplimiento. Los equipos del área legal y de cumplimiento de IXM monitorean los riesgos e incidentes y lo reportan al Comité de Riesgos y Equipo Ejecutivo, según se requiera. En el 2023 no se recibió ningún reporte de corrupción, soborno, chantaje, fraude, comportamiento anticompetitivo, o lavado de dinero, ni se tuvo ninguna demanda relacionada a estos temas.

Antisoborno y corrupción. IXM tiene cero tolerancia al soborno y corrupción. Nuestras políticas prohíben pagar, ofrecer, prometer, autorizar o recibir cualquier pago u otro de valor con la intención de asegurar una ventaja indebida en la obtención o retención de negocios. Hemos implementado procedimientos y controles que incluyen una Política de Obsequios y Entretenimiento.

Lucha contra el Lavado de Dinero. IXM no participa en, ayudar o facilitar cualquier transacción que se conozca o sea sospechosa de involucrar algún tipo de actividad criminal como el lavado de dinero, financiamiento terrorista o elusiones de sanciones económicas. Nuestros controles internos incluyen una debida diligencia sistemática de nuestros socios comerciales, así como un proceso de seguimiento de transacciones.

Sanciones económicas. IXM cumple con todas las sanciones económicas aplicables a nuestras transacciones, incluyendo las promulgadas por Estados Unidos, Unión Europea, Reino Unido, Suiza y las Naciones Unidas. No participamos en transacciones que puedan exponer a cualquiera de los participantes a riesgos de cumplimiento bajo las sanciones comerciales aplicables, incluyendo empleados, bancos y socios comerciales de IXM.

Denuncias de inquietudes e irregularidades

IXM promueve una cultura de transparencia, rendición de cuentas y responsabilidad en el lugar de trabajo y entorno en el que opera. Se fomenta que los empleados y partes interesadas denuncien cualquier sospecha de violación de nuestro Código de Conducta del Grupo, políticas, normas o leyes aplicables.

Hemos establecido una herramienta para plantear inquietudes que proporcione un marco claro y transparente para que los empleados y partes interesadas dirijan sus quejas e inquietudes. Se protege el anonimato de las personas que puedan temer represalias y prevenir cualquier conflicto de intereses. La herramienta está disponible en diferentes idiomas y es fácilmente accesible para todos.

Todas las inquietudes son investigadas rápidamente y se garantiza un trato justo. Los resultados de las investigaciones conducen a acciones que pueden incluir medidas disciplinarias, mejora de políticas o mejora de procesos.

En 2023 hubo un reporte de inquietudes, que fue procesado de acuerdo con nuestros procedimientos internos y fue solucionado y cerrado.

Seguridad de la Información

IXM le da gran importancia a la seguridad de la información, confidencialidad, integridad y disponibilidad de datos. Nuestro departamento de Tecnología de Información (TI) ha implementado políticas y procesos para proteger los activos de información de IXM.

Aplicamos estrictos controles de acceso para garantizar que solo personas autorizadas tengan acceso a la información sensible. Además, mantenemos copias de seguridad y procesos de recuperación para garantizar la disponibilidad de los datos.

El 2023 realizamos campañas de seguridad informática para exponer a los empleados a simulaciones de amenazas, y en base a los resultados se realizaron entrenamientos y planes de acción.

Nuestros grupos de interés

Gestionamos una relación constante con nuestros grupos de interés generando un compromiso sólido y de confianza, trabajamos en conjunto para lograr encontrar

oportunidades de mejora que nos sirvan para superar las dificultades que se puedan presentar y retroalimentar nuestra operación.

Debido a la naturaleza dinámica de los actores involucrados y como parte de nuestra gestión socialmente responsable, contamos con la identificación y mapeo de nuestros grupos de interés.

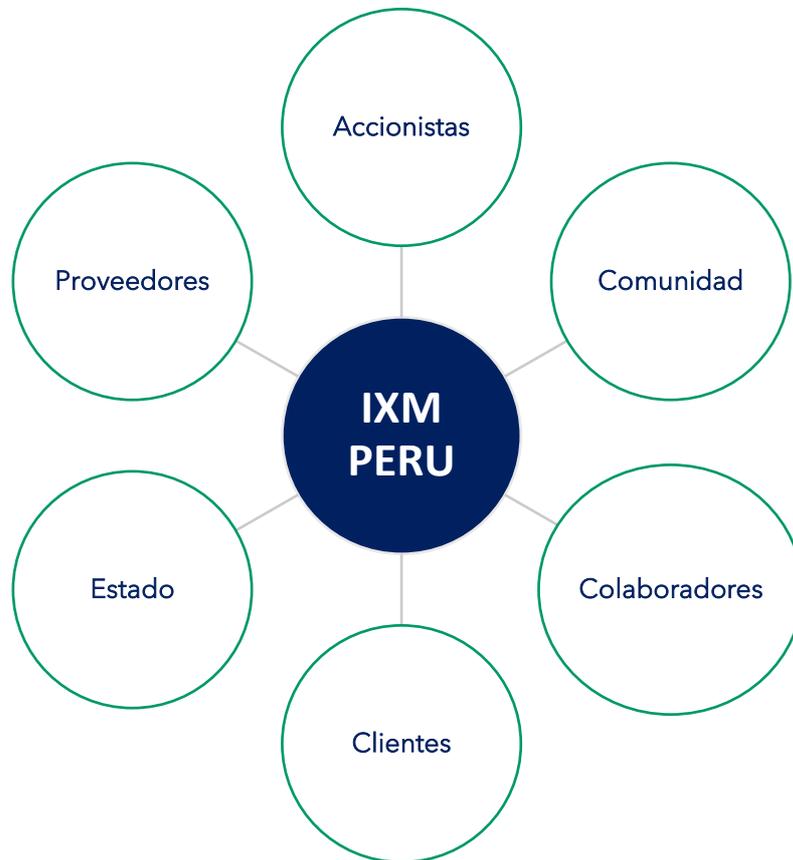


Ilustración 5: Grupos de interés de IXM PERU

Nuestro compromiso sobre el cuidado del Medio Ambiente y respeto a las comunidades en las que operamos es transversal a nuestra gestión y lo entendemos como indispensable para la sostenibilidad de nuestro negocio. Todas nuestras actividades se realizan utilizando el principio preventivo, en ese sentido contamos con un sistema de gestión integrado.

Para relacionarnos de la mejor manera posible con nuestros grupos de interés en IXM PERU siempre nos adaptamos constantemente a las nuevas herramientas de comunicación, esto evidencia nuestro compromiso por escuchar sus expectativas y ponerlas en equilibrio con los intereses del negocio.

A continuación, detallamos los canales formales de diálogo con los que disponemos:

Canal de Diálogo	Accionistas	Clientes	Colaboradores	Comunidad	Estado*	Proveedores
Página Web	X	X		X		
Correo electrónico	X	X	X	X	X	X
Comunicación interna			X			
Conferencias telefónicas	X		X			X
Atención telefónica		X				X
Reuniones	X	X	X	X	X	X
Eventos			X	X		
Presentaciones	X					X
Talleres				X		
Informes operativos y financieros	X					
Evaluación de desempeño			X			
Herramienta de inquietudes			X			
Buzón de sugerencia				X		
Programas sociales				X		

*Gobierno Regional del Callao, Municipalidad Provincial del Callao, Ministerio de Energía y Minas, Ministerio del Ambiente

Tabla 1: Mecanismos de comunicación de los grupos de interés

> Iniciativas y reconocimientos globales



IXM, junto con CMOC, es miembro de una Iniciativa de Minería Responsable (*Responsible Mining Initiative*), que es una iniciativa de múltiples partes interesadas que proporciona a las empresas herramientas y recursos para facilitar el abastecimiento responsable de minerales.



Adicionalmente, se suma a la iniciativa de *Better Mining* y la alianza *Fair Cobalt Alliance* (FCA), a través de las cuales apoya los esfuerzos de mejorar las condiciones a nivel artesanal y de pequeña escala de sitios mineros y de comunidades vecinas. Ambas organizaciones tienen como objetivo ayudar en la profesionalización de la minería artesanal y de pequeña escala en el sector cobalto.



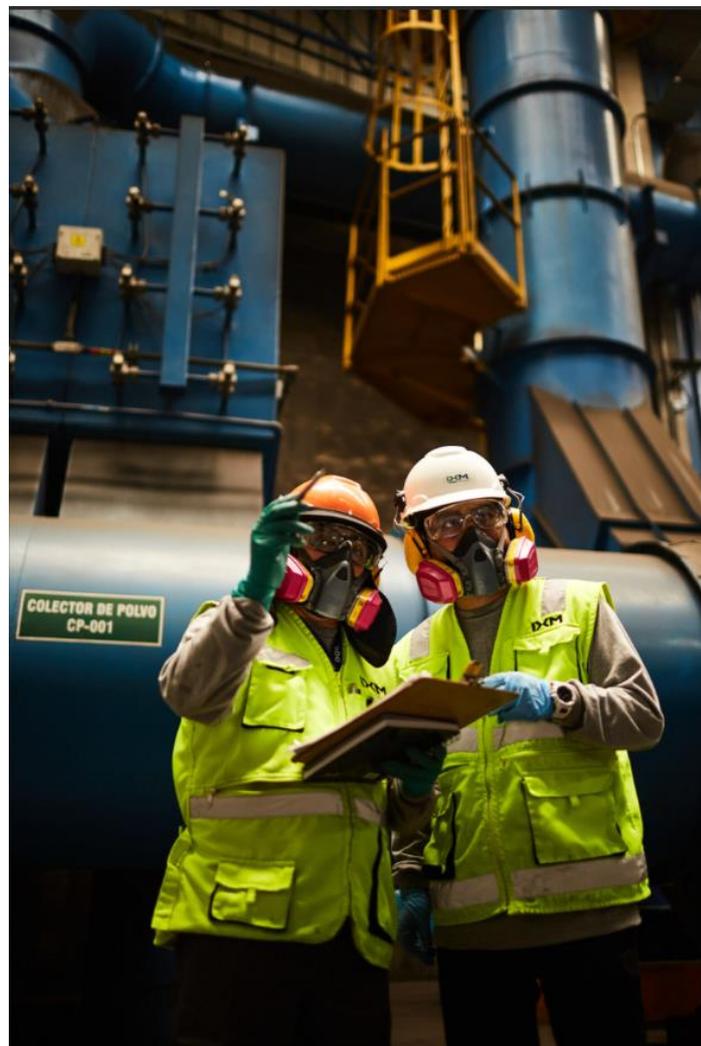
Por otro lado, el 2023, IXM recibió una calificación de Oro de EcoVadis, que nos sitúa en el 25% superior de todas las entidades calificadas provenientes de las industrias durante el 2023. IXM se ubicó en el 6% superior de empresas de comercialización de metales. EcoVadis es uno de los más grandes proveedores de calificación de sostenibilidad de los negocios, que mide el desempeño de Responsabilidad Social Empresarial en cuatro áreas claves: Medio Ambiente, Derechos Laborales y Derechos Humanos, Ética y Compras Sostenibles.



➤ Compromiso con el Medio Ambiente

A lo largo de nuestra trayectoria hemos implementado diversas medidas para operar con un enfoque de prevención y un estricto cuidado del medio ambiente. Ha sido un constante aprendizaje que nos ha servido para saber cuáles son las mejores medidas que garantizan el almacenamiento correcto y seguro de los distintos tipos de concentrado de mineral.

Incorporamos tecnología de punta, desarrollamos y aplicamos infraestructuras como el diseño de techos de estructura metálica, con muros y losas de concreto armado que aseguran el adecuado confinamiento de los productos que almacenamos. Para el almacén de plomo, incorporamos las medidas ambientales desde el diseño, para obtener un almacén herméticamente cerrado con un sistema de extracción y presión negativa.



Contamos con todos los instrumentos de gestión ambiental (IGAs) aprobados por las autoridades del gobierno como el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE).

Instrumentos Ambientales	Estudio de Impacto Ambiental	2011	Plan de Cierre de Minas
			Informe Técnico Sustentatorio
	Modificación del Estudio de Impacto Ambiental	2015	2016
		2020	2022

Además, realizamos nuestras actividades en cumplimiento con la normativa ambiental de ámbito nacional, local y sectorial, controlamos los riesgos de nuestras operaciones y realizamos monitoreos de calidad de aire, ruido, vibración y suelo. Asimismo, promovemos iniciativas sostenibles para el cuidado del ambiente como el uso eficiente de nuestros recursos y el adecuado manejo de nuestros residuos sólidos. Para ello, sensibilizamos y capacitamos a nuestros colaboradores constantemente.

El área responsable de monitorear el cumplimiento y compromiso ambiental, así como coordinar el desarrollo y ejecución de los programas ambientales es el área de Salud, Seguridad y Medio Ambiente.

Monitoreos Ambientales

Durante el 2023, cumplimos con el programa de monitoreo ambiental establecido en la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental para la etapa de operación, que incluyó monitoreos trimestrales de aire, ruido y vibración en cinco estaciones, y de suelo en seis estaciones, todas ellas en áreas externas al almacén. Los monitoreos ambientales se realizaron de acuerdo con lo establecido, y los informes fueron presentados a las autoridades correspondientes.

Adicionalmente, de manera semanal realizamos monitoreos de plomo dentro del almacén, obteniendo resultados por debajo de los límites permitidos.



Ilustración 6: Resumen de Monitoreos Ambientales

Consumo de Agua

El agua que utilizamos para los servicios higiénicos y demás instalaciones del almacén, proviene de la red pública de agua potable existente, suministrada por Sedapal. Ocasionalmente, adquirimos agua potable en cisternas para la operación.

Nuestro consumo total de agua en el año 2023 fue de 2,856 m3.

Ene 2023	Feb 2023	Mar 2023	Abr 2023	May 2023	Jun 2023	Jul 2023	Ago 2023	Set 2023	Oct 2023	Nov 2023	Dic 2023
153	233	293	113	133	153	133	433	133	340	442	297

Tabla 2: Consumo de agua (m3)

Además, contamos con un circuito cerrado de agua que permite que el agua utilizada en los procesos operativos, luego de pasar por un tratamiento físico, pueda reutilizarse dentro de las operaciones, promoviendo así el ahorro de este recurso. Ingresan a este sistema las aguas residuales procedentes de los lavaderos de camiones, duchas del personal y lavandería, y el agua que se recupera se utiliza en el lavado de camiones y regado de rumas. Se recupera aproximadamente el 97% del agua que ingresa a este sistema. Asimismo, no generamos ningún efluente durante nuestros procesos. Las aguas residuales domésticas provenientes de los servicios higiénicos, son descargadas al sistema de alcantarillado público manejado por Sedapal.

Consumo de Energía

La reducción del consumo energético para nosotros es muy importante y trabajamos constantemente orientados a lograr esta meta a través del rediseño de procesos, sensibilización y concientización del uso eficiente de la energía.

Nuestro consumo de energía eléctrica en el año 2023 fue de 744,356 kWh.

Ene 2023	Feb 2023	Mar 2023	Abr 2023	May 2023	Jun 2023	Jul 2023	Ago 2023	Set 2023	Oct 2023	Nov 2023	Dic 2023
59,788	53,742	34,858	62,206	59,430	60,634	59,014	67,478	75,228	70,498	70,498	70,982

Tabla 3. Consumo de energía eléctrica (kWh)

Consumo de Combustible

Para el funcionamiento de los equipos utilizados dentro de la operación, como los cargadores frontales, minicargadores y la barredora industrial, se requiere el uso de combustible.

Adicionalmente, contamos con un grupo electrógeno que funciona con combustible y dos camionetas de uso de las gerencias.



El consumo total de combustible fue de 79,882 gl.

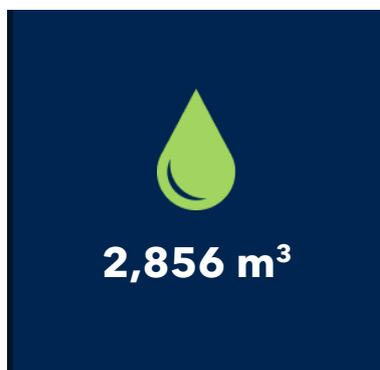


Ilustración 7: Consumo de agua, energía y combustible

Manejo de Residuos

En IXM PERU reconocemos la importancia de una adecuada segregación de los residuos que generamos, por ello se tienen distribuidos tachos diferenciados en todas las áreas. Asimismo, los residuos peligrosos son manejados de manera independiente, cumpliendo con la normativa legal vigente.

Ponemos a disposición de nuestros colaboradores distintos contenedores:

- > Papel y cartón
- > Plásticos
- > Residuos metálicos
- > Residuos orgánicos
- > Residuos comunes
- > Residuos peligrosos



De esta manera dividimos los residuos en dos grandes grupos:

Residuos No Peligrosos

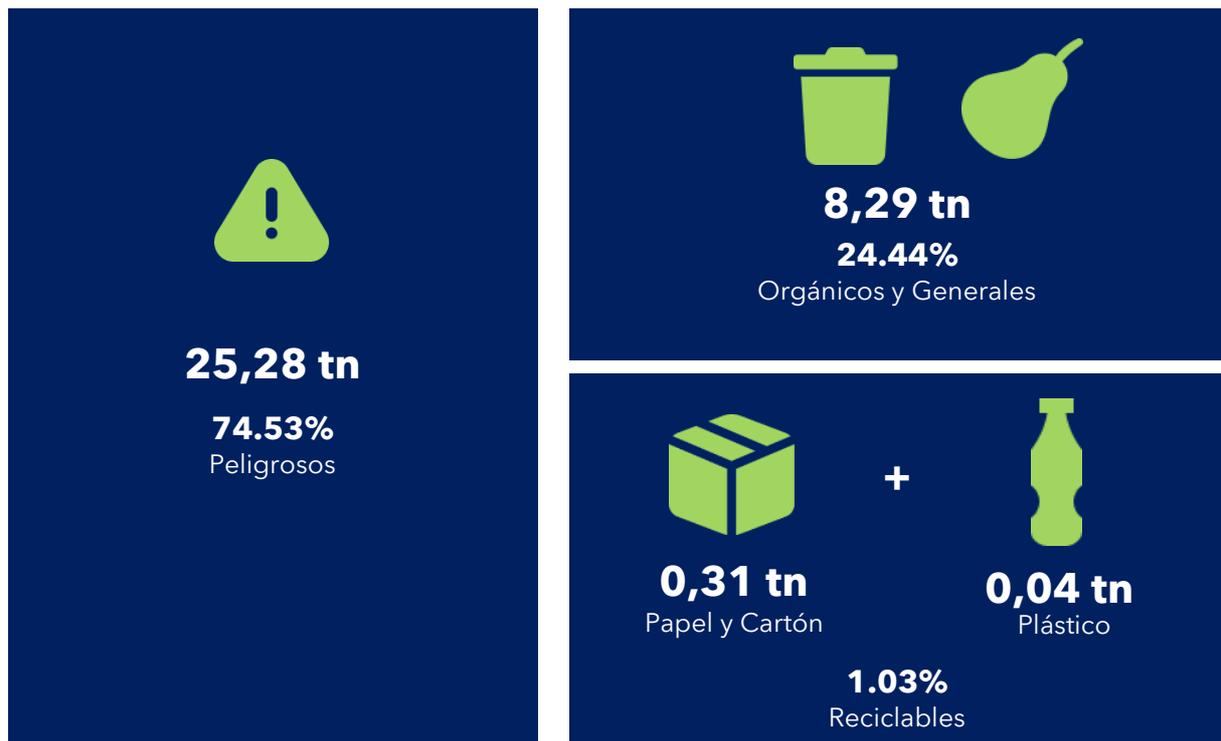
- **Segregamos** los residuos.
- Los residuos **orgánicos y generales** se disponen en un **relleno sanitario**.
- El **papel, cartón y plástico** se dona a empresas que puedan **reciclarlos**, y los residuos **metálicos** son **comercializados**.

Residuos Peligrosos

- Son residuos contaminados con **mineral, químicos, aceites**, etc.
- Se colocan en contenedores exclusivos para residuos peligrosos y luego se acopian en un **almacén temporal** de residuos peligrosos.
- Son dispuestos en un **relleno de Seguridad**.

En todos los casos, los residuos son almacenados temporalmente en el almacén, y luego son transportados por Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) debidamente autorizadas.

Se verifica la gestión adecuada de los residuos en todas las etapas, desde la generación, hasta la disposición final.



33,92 tn
en total

Ilustración 8: Generación de Residuos

Con respecto al riesgo de los derrames, (como combustibles peligrosos como producto de las operaciones), en IXM PERU tenemos controles estrictos para prevenir estos eventos, por lo que no hubo ningún derrame significativo durante el año 2023.

Buenas prácticas Ambientales

Hemos desarrollado iniciativas para mitigar los impactos ambientales ocasionados por nuestros servicios, desde el diseño del almacén con techos con estructura metálica, muros y losas de concreto armado, lo que contribuye al adecuado confinamiento de los productos almacenados.

Además, el diseño del almacén de plomo consiste en un área herméticamente cerrada con un sistema de presión negativa, de acuerdo con lo establecido en nuestro instrumento de gestión ambiental.



- Tapado de rumas de concentrado con mantas de polipropileno.
- Control de humedad.
- Regado de rumas.
- Lavado de camiones antes de salir del almacén.
- Reutilización de agua de lavado de unidades.
- Uso de barredora industrial.
- Mantenimiento adecuado de los equipos utilizados.
- Sistema de presión negativa en el almacén de plomo.
- Segregación de residuos.
- Monitoreos ambientales.
- Capacitación al personal.

Finalmente, cabe mencionar que nuestra compañía no ha tenido multas, ni sanciones administrativas o monetarias por el incumplimiento de normativas legales medioambientales durante el año 2023.

Certificación del Sistema de Gestión Ambiental

El almacén de concentrados de IXM obtuvo el certificado ISO 14001 luego de un arduo trabajo durante el año.

En el primer trimestre del 2023 se tomó la decisión de certificar el SGA con el estándar internacional ISO 14001:2015. Esto requirió una inversión de recursos, tiempo y esfuerzo de todo el personal de IXM y contratistas del almacén y en noviembre recibimos la conformidad luego de pasar por las auditorías correspondientes.

El SGA de IXM venía cumpliendo la normativa nacional y compromisos de los instrumentos ambientales aprobados. Sin embargo, para obtener el certificado se tuvo que actualizar y alinear procedimientos, brindar entrenamientos y realizar auditorías internas, y finalmente una auditoría externa independiente por parte de Bureau Veritas.

La certificación ISO 14001:2015 nos permite demostrar el cumplimiento de los requisitos legales, incrementa el involucramiento de la gerencia, mejora el compromiso de los empleados, incorpora los valores ambientales a nuestra estrategia y decisiones empresariales, provee una ventaja competitiva y financiera a través de la eficiencia y reducción de costos y fomenta un mejor desempeño ambiental de nuestros contratistas.



➤ Salud y Seguridad

Nuestro objetivo es ofrecer infraestructuras y servicios seguros, proporcionando un ambiente de trabajo que garantice el bienestar de nuestros colaboradores.

Hemos implementado un Sistema Integrado de Gestión con la finalidad minimizar los riesgos y mantener un entorno de trabajo libre de accidentes y daños, y asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, así como los requisitos internos.



Sistema de Salud, Seguridad y Medio Ambiente

A continuación, presentamos nuestro sistema de Gestión de Salud, Seguridad, y Medio Ambiente (HSE):

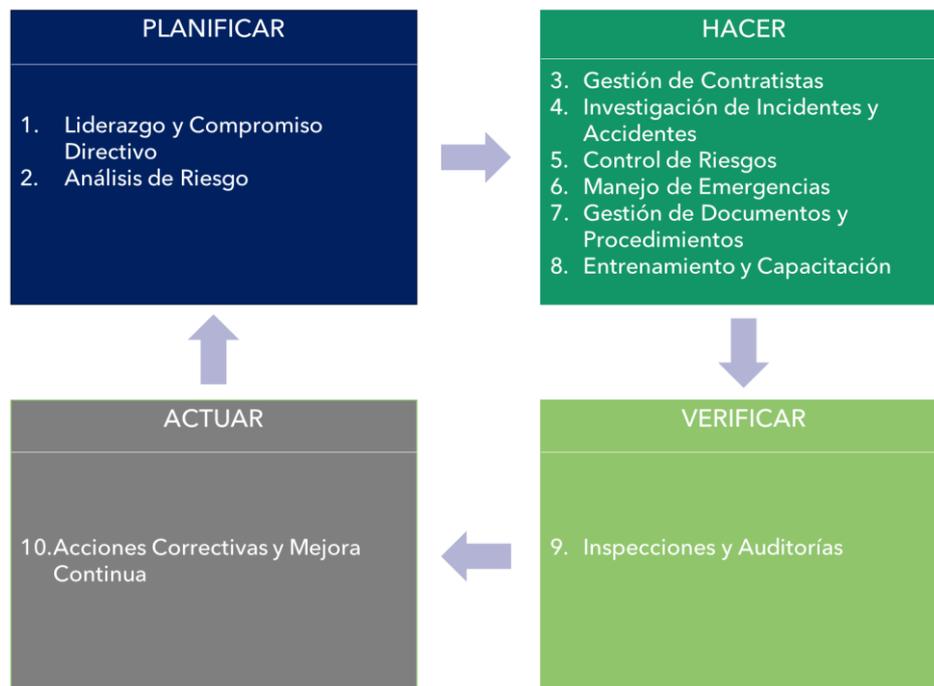


Ilustración 9: Sistema de Gestión HSE

Índices de Accidentabilidad

Durante el año 2023, no se tuvo ningún accidente fatal ni accidente incapacitante. Asimismo, no se tuvo ninguna enfermedad ocupacional.

Los índices de accidentabilidad del año 2023 fueron:

0	0	0	0	213,139
Enfermedades ocupacionales	Fatalidades	Accidentes Incapacitantes	Días perdidos	HH Trabajadas

Índice Frecuencia
0.00

Índice Gravedad
0.00

Índice Accidentabilidad
0.00

Días perfectos (días sin accidentes incapacitantes) en el 2023
365 días

Récord de días seguidos sin accidentes incapacitantes (desde el inicio de la operación)
2,282 días

Ilustración 10: Indicadores de Accidentabilidad

Control de riesgos

Durante el año 2023, se continuaron las operaciones de almacenamiento de concentrado de Cobre, Zinc y Plomo. Estas operaciones son realizadas en gran parte por empresas contratistas, por lo que, se establecieron requerimientos de Salud, Seguridad y Medio Ambiente desde los contratos, que luego fueron verificados en campo.

Los riesgos de las actividades operativas se controlaron a través de la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC) de línea base y continuo, y

para las actividades de mantenimiento y proyectos con el uso de Análisis de Riesgos y Permisos de Trabajo.

Adicionalmente, se cuenta con Programas, Procedimientos, Inspecciones, Auditorías, entre otras herramientas del Sistema de Gestión de HSE.



Capacitaciones y campañas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente

Trabajamos todos los días para garantizar un trabajo seguro, ofrecemos anualmente capacitaciones e inducciones en temas de salud, seguridad y medio ambiente a nuestros colaboradores y principales empresas contratistas.

Adicionalmente, se realizaron charlas de 5 minutos antes de iniciar las actividades. Estas fueron lideradas por los supervisores y encargados de las distintas cuadrillas de trabajo.



Por último, se realizaron campañas de Seguridad y Salud durante el año, para sensibilizar al personal y lograr una cultura de prevención.

Las campañas realizadas fueron:

- > Campaña por el Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- > Desayuno y reconocimiento al compromiso con HSE
- > Campañas de Salud: Pruebas de glucosa y colesterol

Adicionalmente, IXM a nivel corporativo realizaron campañas de Medio Ambiente (Quiz Verde) y de Salud (Semana del Bienestar), en la que participaron los trabajadores de IXM PERU.

A continuación, presentamos la relación de cursos brindados durante el año 2023:

Líneas de capacitación	Cursos
Inducciones	<ul style="list-style-type: none"> • Inducción de HSE
Liderazgo y Sistema de Gestión de HSE	<ul style="list-style-type: none"> • Política de HSE • Gestión de seguridad y salud ocupacional • Liderazgo y motivación • Seguridad basada en el comportamiento • Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo • Programa anual de Seguridad y Salud ocupacional • Reglamento Interno de SST
Inspecciones	<ul style="list-style-type: none"> • Auditoría, fiscalización e inspección de seguridad
Análisis de riesgo	<ul style="list-style-type: none"> • IPERC • Mapa de riesgos
Investigación de Incidentes	<ul style="list-style-type: none"> • Notificación, investigación y reporte de accidentes, incidentes peligrosos y accidentes de trabajo.
Preparación para emergencia	<ul style="list-style-type: none"> • Prevención y protección contra incendios • Primeros Auxilios • Control de derrames • Respuesta a Emergencias
Normas y procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de equipo de protección personal (EPP) • Manejo defensivo y Maquinaria en Movimiento • Riesgos Eléctricos • ATS y Permiso de Trabajo de Alto Riesgo • Control de sustancias peligrosas • Trabajos en altura • Riesgos en oficina • Seguridad en el uso de herramientas • Código de señales y colores
Higiene y salud ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> • Salud Mental • Ergonomía • Higiene Ocupacional • Riesgos psicosociales • Protección contra la radiación solar
Medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de residuos sólidos • Aspectos e impactos ambientales • Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001
Relacionamiento Social	<ul style="list-style-type: none"> • Protocolo de Relacionamiento Social • Código de Conducta

Tabla 4. Cursos de HSE 2023

Herramientas de Evaluación

Para el correcto monitoreo y eficiencia en nuestra gestión contamos con herramientas de evaluación como:

Auditorías Internas de HSE

- Se verifica la conformidad del Sistema de Gestión.
- Se evalúan los siguientes elementos:
Sistema de Gestión, Comportamientos, Instalaciones, Equipos, Emergencias y Medio Ambiente.

Inspecciones de HSE

- Se hace un recorrido por las instalaciones.
- Se evalúan los siguientes elementos:
Infraestructura, Equipos, Emergencia, Operaciones, Materiales Peligrosos, Actividades de Riesgo y Manejo de Residuos

% Cumplimiento Promedio 2023

- Inspecciones **86.09%**
12 inspecciones realizadas
- Auditorías Internas **90.06%**
6 auditorías internas realizadas
- Auditoría externa HSE **92.79%**
1 Auditoría externa de HSE
- 1 Auditoría de SST (auditor acreditado MINTRA)

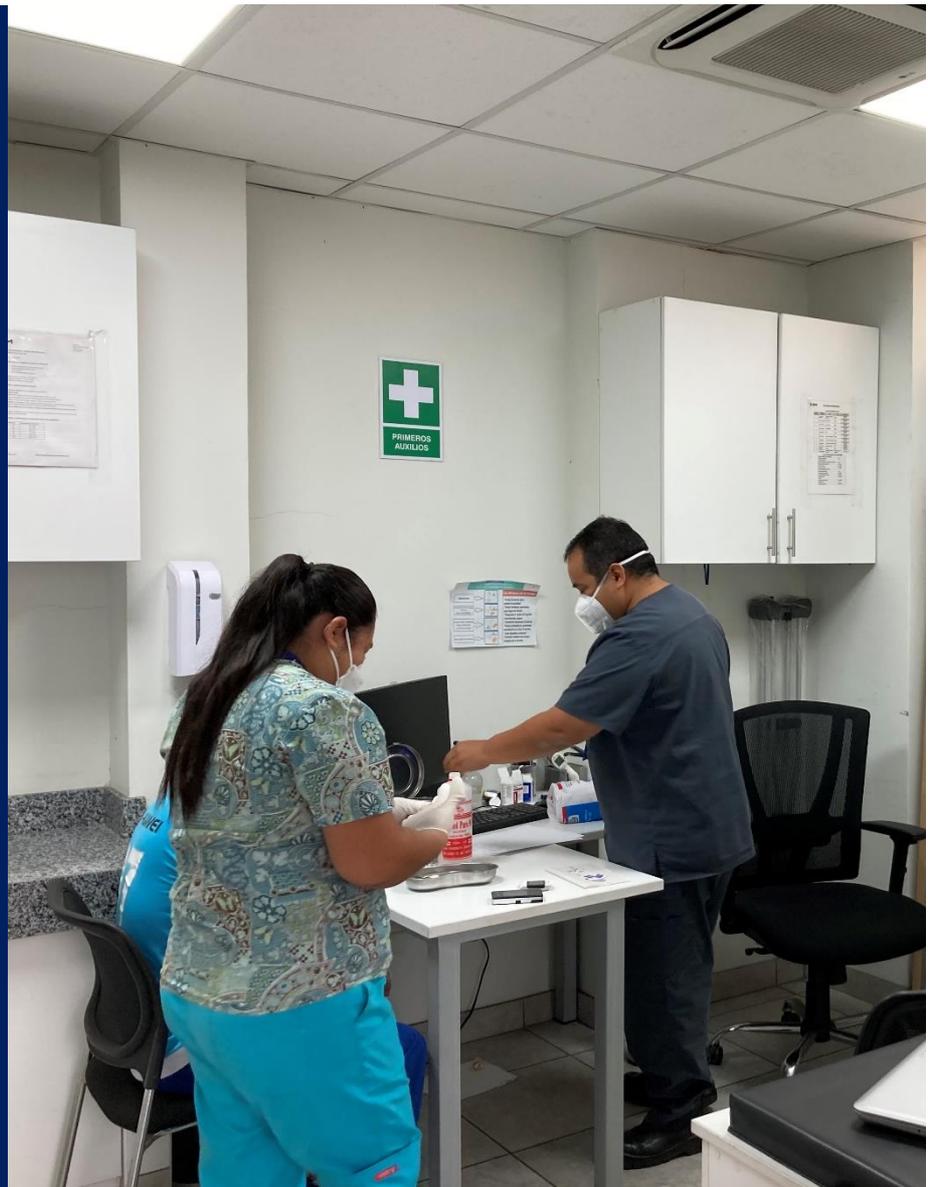
Ilustración 11: Cumplimiento en auditorías e inspecciones

Programas de Salud

Durante el año 2023 se desarrollaron actividades del Programa de Salud Ocupacional, para controlar los riesgos que pudieran afectar la salud de los trabajadores.

Estas actividades fueron:

- > Charlas y capacitaciones de salud.
- > Evaluación de riesgos de salud dentro de las actividades.
- > Exámenes médicos del personal propio y contratista.
- > Programa de Vida Sana, que incluye controles de peso, IMC y presión arterial.
- > Programa de alivio de dolor muscular.
- > Verificación de las condiciones de salud e higiene de las instalaciones.
- > Monitoreo y seguimiento del estado de salud de los trabajadores.
- > Monitoreos ocupacionales.
- > Campaña de salud (control de glucosa y colesterol).
- > Semana del Bienestar.





66 Capacitaciones	2,555 HH de capacitación	0 Accidentes fatales	6 Auditorías internas HSE
110 Inducciones	158 Asistentes a los cursos	0 Accidente incapacitante	1 Auditoría externa HSE
5 Simulacros de Emergencias		0 Enfermedades Ocupacionales	12 Inspecciones HSE

Ilustración 12: Indicadores de Gestión de HSE

➤ Gestión del Talento Humano

El éxito de IXM PERU se basa en nuestra fuerza laboral. En ese sentido, nuestra estrategia de gestión humana está enfocada en el desarrollo técnico y profesional de nuestro equipo.

Este desarrollo profesional es complementado con nuestra preocupación por ofrecer a los colaboradores un ambiente de trabajo digno, donde los valores corporativos, la honestidad y la actitud de servicio son los principales pilares de la relación. En el año 2023, cerramos nuestra gestión con 101 personas entre personal de la empresa como de las principales empresas contratistas.

La cantidad de colaboradores por empresa se muestra a continuación:

Colaboradores	Número
IXM PERU	41
Contratista: Consorcio ANG-A1	30
Contratista: SGS	12
Contratista: Inspectorate	1
Contratista: Liderman	8
Contratista: Grupo Obregon	5
Contratista: CLTI	2
Contratista: SSMA	2
TOTAL	101

Tabla 5: Clasificación de colaboradores

A continuación, se detalla la clasificación de los colaboradores por tipo de contratación.

Modalidad de Contrato	Masculino	Femenino	Total
Indeterminado (IXM)	30	9	39
Practicantes (IXM)	2	0	2
Plazo Fijo (Contratistas)	56	4	60
TOTAL	88	13	101

Tabla 6. Colaboradores de empresas contratista por tipo de contratación

En IXM PERU determinamos las remuneraciones de nuestros colaboradores tomando como base la equidad interna y competitividad externa. Se consideran las competencias, eficiencia, responsabilidad y desempeño que exige cada posición, cumpliendo con la normativa legal y siendo competitivos con el mercado laboral. En ninguna circunstancia consideramos diferencias objetivas y razonables aquellas vinculadas con el género, maternidad, lactancia, paternidad o responsabilidades familiares.

Asimismo, los periodos de incapacidad temporal vinculados con el trabajo, licencia de maternidad o paternidad, permisos por lactancia o la asunción de responsabilidades familiares, no generan un impacto adverso en la asignación de la remuneración y/o beneficios de cualquier otra índole.

Desde el inicio del vínculo laboral cumplimos con todos los beneficios legales conforme a lo establecido por la legislación correspondiente.

A continuación, presentamos los beneficios que reciben nuestros colaboradores:

	Beneficios
Salud y Seguros	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de salud privado (Titular, cónyuge e hijos menores de edad) • Seguro Oncológico • Seguro Vida Ley (de acuerdo a Ley) • SCTR (salud y pensión) • Seguro FOLA (para practicantes) • Servicio de Programa de Salud mental • Examen médico periódico
Recreación y esparcimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Horario de verano para personal administrativo (viernes de enero y febrero) • Aguinaldo de Navidad • Día libre por cumpleaños
Incentivos	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento por años de servicio • Regalos/Detalle por festividades
Otros	<ul style="list-style-type: none"> • Taxis para ir al trabajo • Snack saludable • Alimentación cubierta al 100% • Actividades de integración

Tabla 7. Beneficios de los colaboradores

También respetamos la legislación en materia de los permisos por maternidad y paternidad de sus colaboradores.

Desarrollando Capacidades

En IXM PERU buscamos desarrollar los conocimientos, habilidades y actitudes del personal para que puedan llevar una adecuada trayectoria laboral. Durante el año 2023, llevamos a cabo capacitaciones enmarcadas dentro del plan de capacitación empresarial enfocado en:

- > Hostigamiento Sexual Laboral
- > Sistema de prevención de delitos
- > Liderazgo
- > Escucha activa
- > Cambios y reestructuración
- > Precio de los metales
- > Sistema de Registros Electrónicos de SUNAT
- > Cursos de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)
- > Adicionalmente, se realizaron actividades de integración

Derechos Humanos

Nos aseguramos de que la totalidad de nuestras operaciones se encuentren libre de trabajo infantil o trabajo forzado. Procuramos toda nuestra actuación se dé con pleno respeto a los principios fundamentales definidos y protegidos por la Declaración Universal de los Derechos Humanos, por los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y, en particular, con las normas relativas a la prohibición del trabajo forzoso, del trabajo infantil y de la trata de personas.

> Gestión Social

El Plan de Gestión Social (el "Plan") complementa e integra las medidas de seguridad y medio ambiente propuestas para nuestro almacén, estableciendo las acciones necesarias para el desarrollo de las iniciativas a implementar durante la vida de nuestro proyecto.

Este Plan busca contribuir en el desarrollo y disminuir los impactos negativos en la comunidad. En ese sentido, establecemos medidas orientadas a minimizar los impactos negativos identificados, principalmente, en la población infantil y juvenil; por ejemplo: el ocio, la delincuencia y el uso de drogas.

Plan de Gestión Social



Contamos con un Plan de Gestión Social como estrategia general del manejo social

donde se proponen diversos planes, programas y subprogramas, dentro de los cuales se enmarcarán las actividades que la empresa realizará para tener buenas relaciones con la población dentro de nuestra área de influencia.

En el año 2023 ejecutamos el Plan de Gestión Social para la etapa de operación, que fue actualizado en la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental del Almacén de IXM (2020).



Ilustración 13: Plan de Gestión Social – Etapa de Operación

Comunidades de IXM

De acuerdo con lo señalado en nuestro instrumento ambiental, la comunidad de IXM PERU está compuesta por las poblaciones aledañas a nuestras operaciones.

Estas comunidades son:

Área	Urbanización y/o Asentamiento Humano	Institución y/o organización social
AISD	A.A.H.H Puerto Nuevo	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de Mejoramiento Ambiental • Comité Local de Salud • Comité de Vaso de Leche "Puerto Nuevo"
AISD	A.A.H.H Ciudadela Chalaca IV Sector	<ul style="list-style-type: none"> • Junta Directiva Central • Agrupación de Vivienda Hijos del IV Sector • Junta Vecinal IV Sector • Junta Vecinal Policial • Vaso de Leche • Iglesia Evangelista
AISD	San Juan Bosco	<ul style="list-style-type: none"> • Puesto de Salud San Juan Bosco • Junta Vecinal
AISD	Urbanización Ramón Castilla	<ul style="list-style-type: none"> • Junta Vecinal "La Sagrada Familia" • Junta Vecinal Policial • Instituto Educativo 5046 "José Gálvez" • Comisaria PNP "Ramón Castilla" • Vaso de Leche "Virgen del Carmen"
AISD	Urbanización Santa María Norte 2da etapa	<ul style="list-style-type: none"> • Asociación de Propietarios
AISD	A.A.H.H La Chalaca	<ul style="list-style-type: none"> • Comedor Popular "La Chalaca" • Junta Vecinal Policial • Dirección Regional de Salud • Comisaría PNP "Ciudadela Chalaca"

Tabla 8. Comunidad de IXM PERU

Pilares de Gestión Social

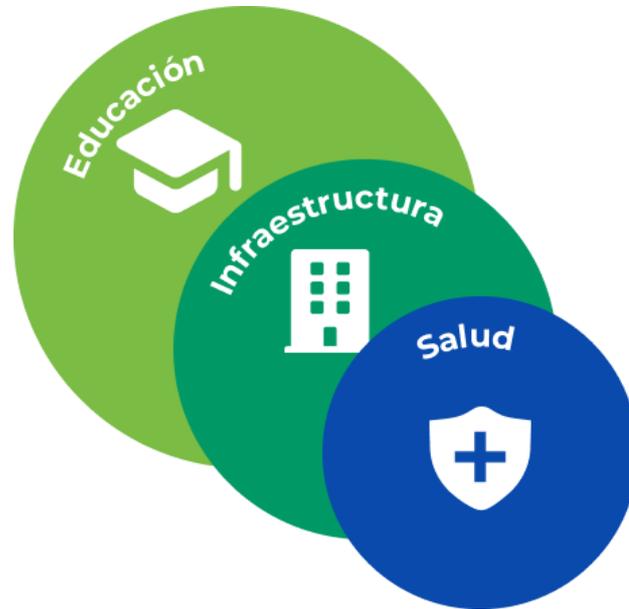


Ilustración 14: Pilares del Plan de Gestión Social

Nuestros pilares están dirigidos a incrementar y aportar elementos que impacten de forma positiva en la dinámica social de la población.

En IXM PERU buscamos siempre contribuir con el desarrollo de las comunidades en nuestra área de influencia y disminuir de los impactos negativos en la comunidad. Hemos identificado algunos riesgos sociales, principalmente en la población infantil y juvenil, como el ocio, la delincuencia y el consumo de drogas, y a través de actividades y programas dirigidos a los niños y jóvenes de la zona de bajos recursos económicos buscamos mejorar esta realidad.

Adicionalmente, buscamos invertir en infraestructura que fomente actividades deportivas y otras actividades que contribuyan con el desarrollo de la población. Asimismo, creemos que es fundamental preocuparnos por la salud de la población que nos rodea, por eso cumplimos con todas las medidas de salud, seguridad y medio ambiente en nuestras operaciones, y trabajamos en coordinación con las autoridades locales para poder ejecutar actividades que beneficien a la población.

Distribución de Nuestro Presupuesto según actividad

Talleres 60.01%	Becas Pre Universitarias 4.42%
Comunicaciones 0.22%	Visitas Culturales 1.99%
Proveedores Locales 1.87%	Infraestructura Social 27.58%
Salud 2.94%	Otras actividades 0.97%

Ilustración 15: Presupuesto de Gestión Social

Con respecto a los Talleres de IXM PERU, estos se desarrollan en conjunto con el área de Participación Ciudadana de la Policía Nacional de Perú de la zona, tomando como ventaja parte de su infraestructura, canalizando eficazmente los recursos brindados por IXM PERU.

Nuestros talleres están dirigidos a niños y adolescentes del área de influencia y son totalmente gratuitos. IXM se hace cargo de la contratación de profesores, los insumos, materiales, uniformes y equipos

necesarios para la realización de los talleres. Presentan dos ciclos: uno en verano como vacaciones útiles, y el otro de forma anual durante el resto del año.

Durante el 2023, los talleres se fueron adecuando a las medidas y restricción generadas por la pandemia de la COVID-19, y el dictado de los talleres se fue modificando para poder retomar los talleres de manera presencial al 100%, dividiendo a los niños en distintos horarios para mantener un aforo controlado.

Los talleres dictados en verano fueron: Fútbol, Vóley, Básquet, Danza, Peluquería, Panadería, Música y Mini policías.



Durante el ciclo regular, los talleres dictados fueron: Fútbol, Vóley, Básquet, Danza, Panadería y Mini policías.



Asistentes por Taller (Verano)

89 Taller Fútbol	70 Taller Vóley	40 Taller Básquet
42 Taller Danza	21 Taller Panadería	21 Taller Peluquería
18 Taller Música	63 Taller Mini Policías	

364 niños beneficiados

Asistentes por Taller (Anual)

89 Taller Fútbol	70 Taller Vóley	40 Taller Básquet
25 Taller Danza	21 Taller Panadería	63 Taller Mini Policías

308 niños beneficiados

Ilustración 16: Asistentes a Talleres educativos y deportivos

Además, entregamos 5 becas preuniversitarias para que alumnos destacados que hayan terminado 5to de secundaria y vivan en zonas que se encuentren dentro de nuestra área de influencia, puedan prepararse de manera gratuita para el examen de admisión a la Universidad. Durante el 2023, una de las alumnas que recibió la beca logró su ingreso a la universidad.

En el Programa de Salud, realizamos dos campañas de Salud en la Urb. Ramón Castilla, donde se atendió a personas de la comunidad de manera gratuita. Se instalaron los módulos de atención, se entregaron medicinas e insumos médicos para la atención de los pacientes, y se entregaron refrigerios para el personal médico y asistentes.



Para mantener una adecuada comunicación con la comunidad, hemos establecido el siguiente correo electrónico: eia@ixmetals.com, el cual es revisado constantemente para gestionar cualquier sugerencia, recomendación, queja, reclamo u otros de la comunidad, siguiendo el procedimiento de evaluación y comunicación correspondiente.

Asimismo, realizamos dos (02) capacitaciones a comerciantes del área de influencia, para brindarles mayores herramientas al momento de manejar sus negocios. Participaron un total de 50 personas.



Como parte del Programa de Promoción de la Cultura, organizamos dos (02) visitas culturales con escolares del área de influencia, donde participaron un total de 100 personas. La primera visita fue a la Escuela de Educación Superior Técnico Profesional Policial de Puente Piedra, donde asistieron alumnos de los talleres de mini policías. La segunda visita fue al zoológico “Parque de las Leyendas”, donde los niños tuvieron la oportunidad de ver distintos tipos de animales y aprender sobre ellos. Las visitas incluyeron la movilidad, entradas y refrigerios.



Por otro lado, durante el año 2023 se hicieron diferentes obras de infraestructura social:

- > Mantenimientos dentro del complejo deportivo de Ramón Castilla. Se realizaron mantenimientos para rehabilitar los SSHH y vestuarios, cambio del techo de las tribunas y cambio de malla perimetral de la cancha de fútbol, Adicionalmente, a fines de año se iniciaron los trabajos de mantenimiento y cambio del grass de la cancha de fútbol, trabajos que continuarán hasta el 2024.



- > Mantenimiento de ambientes de la Comisaría Ramón Castilla que son utilizados para los talleres con la comunidad.
- > Implementación del "cine en tu barrio" con la Comisaría Ramón Castilla y Ciudadela Chalaca, a través de entrega de equipos como proyector, ecran y parlante.

Adicionalmente, como parte de los Programas de Gestión social, se realizaron otras actividades, entre ellas:

- > Plan de Contingencias Sociales
- > Mantenimiento del correo electrónico y página web, así como la entrega de papel y tintas para impresora a la Comisaría Ramón Castilla para la impresión de material informativo, como parte del Programa de Comunicaciones

- > Entrega de tablets para los primeros puestos de los colegios del área de influencia.

Por último, para las fiestas navideñas, entregamos canastas, bicicletas, pelotas e insumos para chocolatada, para los eventos organizados por las comisarías y comunidades de nuestra área de influencia.



Área	Actividades
Programa de Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de materiales para impresión de afiches y comunicaciones a la Comisaría Ramón Castilla. Página web y correo electrónico para atención de comunicación de la comunidad
Protocolo de Relacionamento Social	<ul style="list-style-type: none"> Protocolo de Relacionamento Social publicado en la página web y comunicado durante las inducciones y cursos al personal.
Mitigación de Impactos Sociales	<ul style="list-style-type: none"> Coordinación para la realización de charlas de seguridad vial a los escolares del área de influencia. Mantenimiento del Plan de Contingencias Sociales.
Sub Programa de Fortalecimiento de la Educación	<ul style="list-style-type: none"> Talleres de verano: Fútbol, Vóley, Básquet, Danza, Panadería, Peluquería, Música y Mini policías. Talleres anuales: Fútbol, Vóley, Básquet, Danza, , Panadería y Mini policías. Entrega de uniformes para los talleres deportivos Entrega de materiales e insumos para los talleres Entrega de 5 Becas preuniversitarias. Entrega de tablets a primeros alumnos de colegios de la zona.
Sub Programa de Fortalecimiento de la Salud	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de medicinas e implementos médicos Instalación de módulos, mesas y sillas para la atención de los pacientes Entrega de refrigerios para el personal médico y los asistentes
Infraestructura Social y Áreas Verdes	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimientos dentro del complejo deportivo Ramón Castilla, incluyendo SSHH y vestuarios, techo de las tribunas y malla perimetral de la cancha de fútbol, e inicio del cambio de grass de la cancha de fútbol. Mantenimiento de ambientes de la comisaría Ramón Castilla utilizados para los talleres. Entrega de equipos electrónicos para la implementación de "cine en tu barrio" en coordinación con la Comisaría Ramón Castilla y Ciudadela Chalaca.
Fortalecimiento de la Cultura	<ul style="list-style-type: none"> Visitas culturales a la Escuela de Policías de Puente Piedra y al zoológico "Parque de las Leyendas".
Fortalecimiento de Capacidades Locales	<ul style="list-style-type: none"> Dos talleres de capacitación en temas relacionados a negocios para comerciantes de la zona.
Donaciones para actividades	<ul style="list-style-type: none"> Donación de canastas, insumos para chocolatada, pelotas, bicicletas y juguetes durante las fiestas navideñas.

Tabla 10. Actividades de Responsabilidad Social



A **CMOC** Group Company

Contacto IXM PERU S.A.:

Almacén Callao
Av. Néstor Gambeta 843-C, Callao
Provincia Constitucional del Callao, Perú
+51 1 730 6730

www.ixmetals.com