



Reporte de Sostenibilidad 2022



ÍNDICE

Mensaje del Gerente General	4
Nuestra Compañía	6
Nuestra Presencia en el Mundo	7
Nuestra Presencia en el Perú	8
Nuestra Misión, Visión y Valores	8
Nuestros Servicios	9
Gestión ética y transparente	10
Estructura de IXM	10
Gobierno Corporativo	10
Código de Conducta	12
Ética empresarial y cumplimiento	12
Denuncias de inquietudes e irregularidades	13
Seguridad de la Información.....	13
Nuestros grupos de interés.....	14
Iniciativas y reconocimientos globales	16
Compromiso con el Medio Ambiente	17
Monitoreos Ambientales	18
Consumo de Agua	19
Consumo de Energía	19
Consumo de Combustible	20
Manejo de Residuos.....	21
Buenas prácticas Ambientales	22
Salud y Seguridad	24
Sistema de Seguridad, Salud y Medio Ambiente	24
Índices de Accidentabilidad	25
Control de riesgos.....	25
Capacitaciones y campañas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente	26
Herramientas de Evaluación	29
Programas de Salud.....	30
Gestión del Talento Humano.....	32

Desarrollando Capacidades	35
Derechos Humanos.....	35
Gestión Social	36
Plan de Gestión Social	36
Comunidades de IXM	37
Pilares de Gestión Social	39

Mensaje del Gerente General

Estimados lectores:

En IXM buscamos continuamente identificar los desafíos que enfrenta nuestro negocio, nuestro país y el mundo. Desde hace nueve años que almacenamos concentrados de mineral en nuestro depósito ubicado en las inmediaciones del principal puerto del país, Callao. A lo largo de este tiempo, hemos realizado inversiones que contribuyen a nuestra jurisdicción, a las comunidades y al medioambiente. En tal sentido, continuamos trabajando en la mejora continua de nuestras operaciones con el mejor uso de nuestros recursos y tecnología, mostrando nuestro compromiso en ofrecer un servicio de alta calidad a nuestros clientes y en armonía con nuestra comunidad. En cada paso que damos, llevamos con nosotros la visión y misión y valores de nuestra compañía, los cuales rigen nuestra manera de operar e interactuar con nuestro entorno.

Este año 2022 se caracterizó por la consolidación de nuestros esfuerzos de expandirnos y poner en marcha de manera segura y responsable el almacenamiento de concentrados de Plomo. En base a esta nueva incorporación, nuestro personal se preparó y capacitó para establecer de manera adecuada los procedimientos y controles requeridos que garanticen una operación segura y confiable. Nuestras líneas de comunicación con nuestra empresa madre CMOC, y la alta Gerencia de IXM se fortalecieron. Por otro lado, logramos cumplir con los objetivos planteados en términos de volúmenes y ritmos de operación, logrando optimizar nuestra disponibilidad de espacios y maquinaria. El aumento en los volúmenes de producción y la mayor carga de trabajo nos llevó a reconocer la vital importancia de mantener nuestras instalaciones y equipos en óptimas condiciones de funcionamiento. De esta manera, hemos implementado rigurosos programas de mantenimiento preventivo y predictivo, asegurando así la eficiencia operativa y la prolongación de la vida útil de nuestras maquinarias. Esta atención meticulosa al mantenimiento también contribuye a minimizar nuestro impacto ambiental y garantizar la seguridad de nuestros colaboradores, al reducir el riesgo de incidentes relacionados con equipos defectuosos.

En un firme compromiso con el cuidado de la salud de nuestro personal, hemos reforzado nuestras políticas y programas de salud y seguridad en el trabajo, brindando acceso a servicios médicos de calidad, promoviendo estilos de vida saludables y ofreciendo capacitación constante en materia de seguridad en el lugar de trabajo. Además, en un esfuerzo por adaptarnos a las cambiantes circunstancias de salud, implementamos medidas flexibles de trabajo, como el teletrabajo cuando

ha sido posible, para garantizar la seguridad y el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de nuestros empleados.

Finalmente, logramos mantener las medidas necesarias para garantizar la seguridad y salud de nuestros colaboradores, manteniendo cero accidentes con incapacidad permanente y fatalidades desde el inicio de nuestras operaciones en el 2013.

En el ámbito social, mantenemos una estrategia de gestión en alianza con la PNP, de manera que nos permite desplegar nuestro plan de inversión social en base a los pilares de Educación, Salud y Desarrollo de infraestructura. Este año, tuvimos la oportunidad de reanudar nuestros talleres de manera presencial, devolviéndonos la oportunidad de seguir contribuyendo con mayor dinamismo en la formación académica y deportiva de los niños y jóvenes de la comunidad. Estamos comprometidos en seguir mejorando y perfeccionando estas prácticas en el futuro, como parte integral de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Los invito a revisar los capítulos de nuestro reporte, donde se detallan los hechos destacados mencionados y otros logros alcanzados durante nuestra gestión en 2022.

Bruce Helden

Gerente General de IXM PERU S.A.

➤ Nuestra Compañía



IXM Perú S.A. es una subsidiaria de la empresa IXM SA, con sede en Ginebra, Suiza cuyo rol como comerciante global de metales no ferrosos les permite tener presencia en más de 80 países en el mundo. IXM se enfoca principalmente en la comercialización de concentrados de cobre, zinc, plomo y metales preciosos, así como cobre refinado, zinc, aluminio, cobalto y níquel. IXM se caracteriza por su modelo comprobado de creación de valor a través de negocios integrados y diversificados de comercio, logística e inversiones.

En IXM nos preocupamos por mantener nuestros estándares éticos, por lo que nos aseguramos de que nuestros procesos inicien con los mejores productos de fuentes responsables. Siguiendo la línea del negocio, estos productos son transportados, transformados y entregados en el momento adecuado a nuestra red de clientes a nivel mundial. En cada paso del proceso, brindamos eficiencia a través de logística, finanzas, ejecución, manejo de riesgos y un entendimiento profundo de las necesidades de la industria.

Nuestros procesos se encuentran respaldados por la amplia experiencia recabada en las últimas décadas, inicialmente como Louis Dreyfus Commodities Metals Peru S.A. ("LDC Metals"), parte del Grupo Louis Dreyfus Company, y, a partir del 2018, como parte de IXM, cuando en 2018, la división de metales de la empresa se vendió al Grupo CMOOC (CMOOC Group Ltd.), que cotiza en las bolsas de valores de Hong Kong y Shanghai.

Estadísticas IXM

Presencia Física
PAÍSES

12

EMPLEADOS
en la compañía

496

Metales comercializados
POR AÑO

6.5 MTM

(Millones de toneladas métricas)

Nuestra Presencia en el Mundo



Ilustración 1: Presencia de IXM en el mundo

Nuestra Presencia en el Perú

Venimos operando en el Perú desde hace más de 10 años, inicialmente bajo el nombre de LDC Metals. En octubre del 2013, abrimos las puertas de nuestro almacén de metales en el Callao, posicionándonos en el sector de servicios mineros en todas las escalas de producción. En el 2021 terminamos con la ampliación de nuestro almacén, donde se incluyó un área para el almacenamiento y mezcla de concentrado de plomo.

Desde el inicio de nuestras operaciones nos hemos dedicado al mejoramiento de nuestros procesos e instalaciones, que, en la actualidad, cumplen con los estándares más estrictos de calidad, seguridad y medio ambiente, y utilizan tecnología de punta.

Nuestra Misión, Visión y Valores

Misión de IXM PERU

Somos una empresa que brinda servicios de almacenamiento a clientes mineros, a través de operaciones que agreguen valor, confiables, seguras, saludables, respetuosas del medio ambiente y de las comunidades que nos rodean.

Visión de IXM PERU

Alcanzar el mejor nivel de eficiencia en almacenaje de minerales, con soluciones integrales y prácticas, creando valor para nuestros socios estratégicos, siendo reconocidos por nuestros procesos efectivos y el compromiso con el cuidado del medio ambiente y comunidades que nos rodean.

Valores de IXM



Ilustración 2: Valores de IXM

Nuestros Servicios

En IXM Perú recibimos, almacenamos, mezclamos, transportamos y exportamos metales incluyendo concentrados de cobre, zinc y plomo. Nuestra estrategia implica la inversión en recursos y el desarrollo de los intereses de la compañía en la cadena de valor de la industria minera.

Asimismo, hemos desarrollado una fuerte presencia en el mercado peruano, respaldada por la reputación del grupo y las capacidades de investigación de mercado de IXM Perú.

➤ Gestión ética y transparente

Estructura de IXM

El máximo órgano de gobierno en IXM Perú, es la Gerencia General. Nuestra plana directiva está conformada por profesionales de comprobado compromiso ético, sólida formación académica y amplia experiencia en el sector. Su selección se realiza observando los principios de disciplina, honestidad, capacidad, experiencia profesional y calidad personal.

El Gerente General se reúne periódicamente con el equipo interno a fin de presentar y evaluar los resultados obtenidos, así como definir la implementación de acciones correctivas y de mejora, en caso sea necesario. Todas las áreas se involucran directamente en la toma de decisiones vinculadas al aspecto económico, operativo, ambiental y social de la empresa; lo que resulta clave para asegurar el éxito de las iniciativas desarrolladas y el avance de nuestro desempeño en el largo plazo.

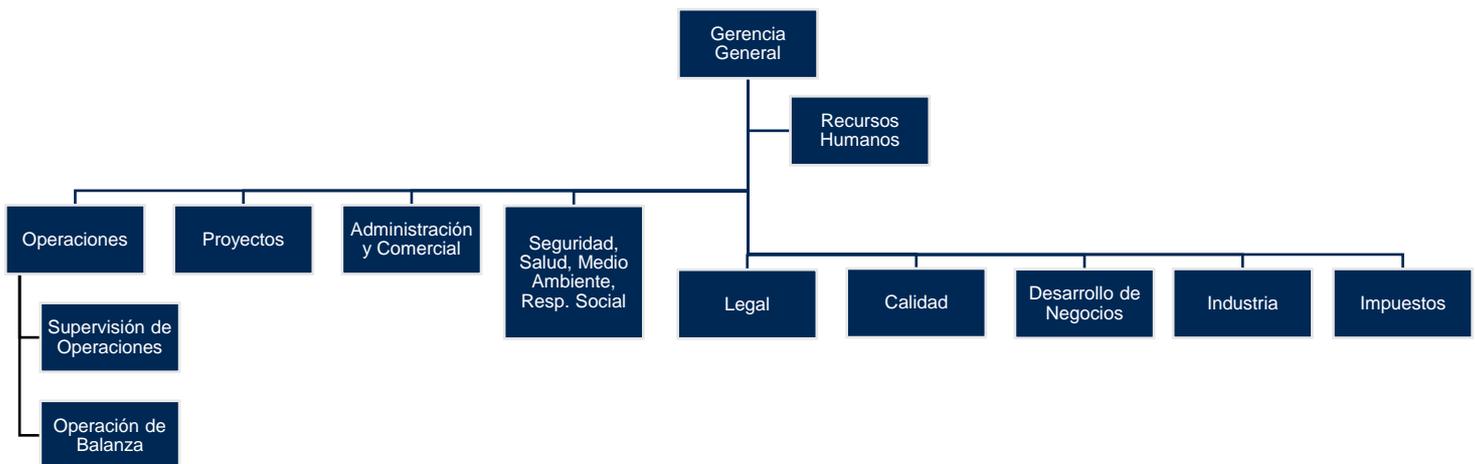


Ilustración 3: Estructura Organizacional

Gobierno Corporativo

En los últimos años, las expectativas de las partes interesadas relacionadas a factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG por sus siglas en inglés) han evolucionado. IXM, a nivel corporativo, ha desarrollado su estrategia para hacer frente a una combinación de expectativas cada vez más altas y regulaciones estrictas con respecto a abastecimiento responsable, huella ambiental y otros asuntos relacionados. El 2022, continuamos considerando estas

expectativas cambiantes y requisitos regulatorios para mejorar nuestra estrategia en ESG de forma continua.

Para manejar los riesgos relacionados a ESG, nuestra gestión está guiada por los siguientes principios:

Supervisión. El comité de riesgos global de IXM proporciona supervisión en los temas de ESG, asegurando que estén alineados a nuestra estrategia corporativa, gestión de riesgos y creación de valor a largo plazo. Este comité recibe actualizaciones periódicas del desempeño, riesgos y oportunidades de ESG.

Gestión de Riesgos. Integramos los riesgos de ESG a la gestión de riesgos empresariales. De manera proactiva, identificamos, evaluamos y mitigamos los riesgos relacionados a ESG para proteger a nuestros empleados, operaciones, reputación e intereses de las partes interesadas. Realizamos evaluaciones de riesgos de manera periódica e implementamos estrategias de mitigación para abordar riesgos y oportunidades de ESG emergentes.

Liderazgo Ejecutivo. Nuestro equipo de líderes integra los compromisos y objetivos de ESG al proceso de toma de decisiones y fomenta la responsabilidad en toda la organización. Las consideraciones de ESG se extienden en cascada a equipos relevantes y son

integrados a todos los aspectos de nuestras operaciones.

Políticas y Estándares. Hemos desarrollado políticas y procedimientos sólidos que describen el compromiso de IXM con los principios de ESG. Estas políticas incluyen nuestro Código de Conducta Empresarial, Política Antisoborno y corrupción, Política Anti-Lavado de dinero, Política de Sostenibilidad y Código de Conducta del Proveedor. Nuestras políticas aplican a todos los empleados de IXM en todas nuestras sucursales controladas de manera directa o indirecta. Estas políticas referencian mejores prácticas como Convenios de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), Carta Internacional de Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU), los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y la Guía de Diligencia de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales provenientes de áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo.

IXM ha establecido una matriz de riesgos, que incluyen riesgos de ESG, donde se evalúa la probabilidad, impactos y gestión de riesgos. Adicionalmente, el departamento de Control Interno y Auditorías de CMOC, realiza periódicamente inspecciones a IXM para monitorear el cumplimiento de las políticas de CMOC.

Código de Conducta

El compromiso de IXM con los principios y prácticas éticas es guiado por el Código de Conducta del Grupo CMOC, que aborda las responsabilidades y obligaciones de los empleados de IXM con respecto a la ética empresarial, incluyendo anticorrupción y conflicto de intereses. Destaca la promoción de un lugar de trabajo seguro y saludable, el valor de la diversidad y la igualdad, la eliminación de todas las formas de acoso y discriminación, así como el respeto al medio ambiente y las comunidades en las que operamos.

Todos los empleados deben leer, entender y firmar este Código de Conducta al unirse a la empresa. Además, se someten a capacitaciones periódicas sobre las políticas y estándares que cubren estos temas para asegurar su cumplimiento continuo.

Ética empresarial y cumplimiento

IXM está comprometido al pleno cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables en todas las jurisdicciones donde operamos. Para ello, estableció un programa de cumplimiento adaptado a los requerimientos específicos de nuestra industria. Incluye políticas, procedimientos y controles internos que se revisan periódicamente para garantizar el cumplimiento de las normas legales. Monitoreamos los cambios en leyes, regulaciones y estándares de la industria que afecten nuestras operaciones comerciales.

Antisoborno y corrupción. IXM tiene cero tolerancia al soborno y corrupción. Nuestras políticas prohíben pagar, ofrecer, prometer, autorizar o recibir cualquier pago u otro de valor con la intención de asegurar una ventaja indebida en la obtención o retención de negocios. Hemos implementado procedimientos y controles que incluyen una Política de Obsequios y Entretenimiento.

Lucha contra el Lavado de Dinero. IXM no participa en, ayudar o facilitar cualquier transacción que se conozca o sea sospechosa de involucrar algún tipo de actividad criminal como el lavado de dinero, financiamiento terrorista o elusiones de sanciones económicas. Nuestros controles internos incluyen una debida diligencia sistemática de nuestros socios comerciales, así como un proceso de seguimiento de transacciones.

Sanciones Económicas. IXM cumple con todas las sanciones económicas aplicables a nuestras transacciones, incluyendo las promulgadas por Estados Unidos, Unión Europea, Reino Unido, Suiza y las Naciones Unidas. No participamos en transacciones que puedan exponer a cualquiera de los participantes a riesgos de cumplimiento bajo las sanciones comerciales aplicables, incluyendo empleados, bancos y socios comerciales de IXM.

Cadena de Suministro Responsable. IXM está comprometido a prácticas comerciales éticas y sostenibles en su cadena de suministro, que incluye el abastecimiento responsable de minerales. IXM desarrolló un sistema de gestión de abastecimiento responsable alineado con la Guía de la OCDE.

Denuncias de inquietudes e irregularidades

IXM promueve una cultura de transparencia, rendición de cuentas y responsabilidad en el lugar de trabajo y entorno en el que opera. Se fomenta que los empleados y partes interesadas denuncien cualquier sospecha de violación de nuestro Código de Conducta del Grupo, políticas, normas o leyes aplicables.

Hemos establecido una herramienta para plantear inquietudes que proporcione un marco claro y transparente para que los empleados y partes interesadas dirijan sus quejas e inquietudes. Se protege el anonimato de las personas que puedan temer represalias y prevenir cualquier conflicto de intereses. La herramienta está disponible en diferentes idiomas y es fácilmente accesible para todos.

Todas las inquietudes son investigadas rápidamente y se garantiza un trato justo. Los resultados de las investigaciones conducen a acciones que pueden incluir medidas disciplinarias, mejora de políticas o mejora de procesos.

Seguridad de la Información

IXM le da gran importancia a la seguridad de la información, confidencialidad, integridad y disponibilidad de datos. Nuestro departamento de Tecnología de Información (TI) ha implementado políticas y procesos para proteger los activos de información de IXM.

Aplicamos estrictos controles de acceso para garantizar que solo personas autorizadas tengan acceso a la información sensible. Además, mantenemos copias de seguridad y procesos de recuperación para garantizar la disponibilidad de los datos.

El 2022 realizamos campañas de seguridad informática para exponer a los empleados a simulaciones de amenazas, y en base a los resultados se realizaron entrenamientos y planes de acción.

Nuestros grupos de interés

Gestionamos una relación constante con nuestros grupos de interés generando un compromiso sólido y de confianza, trabajamos en conjunto para lograr encontrar oportunidades de mejora que nos sirvan para superar las dificultades que se puedan presentar y retroalimentar nuestra operación.

Debido a la naturaleza dinámica de los actores involucrados y como parte de nuestra gestión socialmente responsable, contamos con la identificación y mapeo de nuestros grupos de interés.



Ilustración 4: Grupos de interés de IXM Perú

Nuestro compromiso sobre el cuidado del Medio Ambiente y respeto a las comunidades en las que operamos es transversal a nuestra gestión y lo entendemos como indispensable para la sostenibilidad de nuestro negocio. Todas nuestras actividades se realizan utilizando el principio preventivo, en ese sentido contamos con un sistema de gestión integrado.

Para relacionarnos de la mejor manera posible con nuestros grupos de interés en IXM Perú siempre nos adaptamos constantemente a las nuevas herramientas de comunicación, esto evidencia nuestro compromiso por escuchar sus expectativas y ponerlas en equilibrio con los intereses del negocio. A continuación, detallamos los canales formales de diálogo con los que disponemos:

Canal de Diálogo	Accionistas	Clientes	Colaboradores	Comunidad	Estado*	Proveedores
Página Web	X	X		X		
Correo electrónico	X	X	X	X	X	X
Medios de comunicación interna			X			
Conferencias telefónicas	X		X			X
Atención telefónica		X				X
Reuniones	X	X	X	X	X	X
Eventos			X	X		
Presentaciones	X					X
Talleres				X		
Informes operativos y financieros	X					
Evaluación de desempeño			X			
Buzón de sugerencia				X		
Programas sociales				X		

*Gobierno Regional del Callao, Municipalidad Provincial del Callao, Ministerio de Energía y Minas, Ministerio del Ambiente

Tabla 1: Mecanismos de comunicación de los grupos de interés

> Iniciativas y reconocimientos globales

IXM, junto con CMOC, es miembro de una Iniciativa de Minería Responsable (*Responsible Mining Initiative*), que es una iniciativa de múltiples partes interesadas que proporciona a las empresas herramientas y recursos para facilitar el abastecimiento responsable de minerales.

Adicionalmente, se suma a la iniciativa de *Better Mining* y la alianza *Fair Cobalt Alliance* (FCA), a través de las cuales apoya los esfuerzos de mejorar las condiciones a nivel artesanal y de pequeña escala de sitios mineros y de comunidades vecinas. Ambas organizaciones tienen como objetivo ayudar en la profesionalización de la minería artesanal y de pequeña escala en el sector cobalto.

Por otro lado, el 2022, IXM recibió una calificación de segundo año consecutivo, que nos sitúa en el 25% superior de todas las entidades calificadas provenientes de las industrias durante el 2022. IXM se ubicó en el 5% superior de empresas de comercialización de metales. EcoVadis es uno de los más grandes proveedores de calificación de sostenibilidad de los negocios, que mide el desempeño de Responsabilidad Social Empresarial en cuatro áreas claves: Medio Ambiente, Derechos Laborales y Derechos Humanos, Ética y Compras Sostenibles.



➤ Compromiso con el Medio Ambiente



A lo largo de nuestra trayectoria hemos implementado diversas medidas para operar con un enfoque de prevención y un estricto cuidado del medio ambiente. Ha sido un constante aprendizaje que nos ha servido para saber cuáles son las mejores medidas que garantizan el almacenamiento correcto y seguro de los distintos tipos de concentrado de mineral.

Incorporamos tecnología de punta, desarrollamos y aplicamos infraestructuras como el diseño de techos de estructura metálica, con muros y losas de concreto armado que aseguran el adecuado confinamiento de los productos que almacenamos. Para el almacén de plomo, incorporamos las medidas ambientales desde el diseño, para obtener un almacén herméticamente cerrado con un sistema de extracción y presión negativa.

Contamos con todos los instrumentos de gestión ambiental (IGAs) aprobados por las autoridades del gobierno como el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE).

Instrumentos Ambientales	Descripción del Instrumento	Años de Vigencia	
		Inicio	Fin
Instrumentos Ambientales	Estudio de Impacto Ambiental	2011	Plan de Cierre de Minas
	Informe Técnico Sustentatorio	2015	2012, 2016, 2022
	Modificación del Estudio de Impacto Ambiental	2020	2011

Además, realizamos nuestras actividades en cumplimiento con la normativa ambiental de ámbito nacional, local y sectorial, controlamos los riesgos de nuestras operaciones y realizamos monitoreos de calidad de aire, ruido, vibración y suelo. Asimismo, promovemos iniciativas sostenibles para el cuidado del ambiente como el uso eficiente de nuestros recursos y el adecuado manejo de nuestros residuos sólidos. Para ello, sensibilizamos y capacitamos a nuestros colaboradores constantemente.

El área responsable de monitorear el cumplimiento y compromiso ambiental, así como coordinar el desarrollo y ejecución de los programas ambientales es el área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

Monitoreos Ambientales

Durante el 2022, cumplimos con el programa de monitoreo ambiental establecido en la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental para la etapa de operación, que incluyó monitoreos trimestrales de aire, ruido y vibración en cinco estaciones, y de suelo en seis estaciones, todas ellas en áreas externas al almacén. Los monitoreos ambientales se realizaron de acuerdo con lo establecido, y los informes fueron presentados a las autoridades correspondientes.

Adicionalmente, de manera semanal realizamos monitoreos de plomo dentro del almacén, obteniendo resultados por debajo de los límites permitidos.



Ilustración 5: Resumen de Monitoreos Ambientales

Consumo de Agua

El agua que utilizamos para los servicios higiénicos y demás instalaciones del almacén, proviene de la red pública de agua potable existente, suministrada por Sedapal. Ocasionalmente, adquirimos agua potable en cisternas para la operación.

Nuestro consumo total de agua en el año 2022 fue de 1,627 m3.

Ene 2022	Feb 2022	Mar 2022	Abr 2022	May 2022	Jun 2022	Jul 2022	Ago 2022	Set 2022	Oct 2022	Nov 2022	Dic 2022
77	802	72	72	73	73	73	73	73	93	73	73

Tabla 2: Consumo de agua (m3)

Además, contamos con un circuito cerrado de agua que permite que el agua utilizada en los procesos operativos, luego de pasar por un tratamiento físico, pueda reutilizarse dentro de las operaciones, promoviendo así el ahorro de este recurso. Ingresan a este sistema las aguas residuales procedentes de los lavaderos de camiones, duchas del personal y lavandería, y el agua que se recupera se utiliza en el lavado de camiones y regado de rumas. Se recupera aproximadamente el 97% del agua que ingresa a este sistema. Asimismo, no generamos ningún efluente durante nuestros procesos. Las aguas residuales domésticas provenientes de los servicios higiénicos, son descargadas al sistema de alcantarillado público manejado por Sedapal.

Consumo de Energía

La reducción del consumo energético para nosotros es muy importante y trabajamos constantemente orientados a lograr esta meta a través del rediseño de procesos, sensibilización y concientización del uso eficiente de la energía.

Nuestro consumo de energía eléctrica en el año 2022 fue de 540,492 kWh.

Ene 2022	Feb 2022	Mar 2022	Abr 2022	May 2022	Jun 2022	Jul 2022	Ago 2022	Set 2022	Oct 2022	Nov 2022	Dic 2022
33,568	28,466	34,858	42,346	36,752	56,908	44,006	47,410	40,686	70,638	51,748	53,106

Tabla 3. Consumo de energía eléctrica (kWh)

Consumo de Combustible

Para el funcionamiento de los equipos utilizados dentro de la operación, como los cargadores frontales, minicargadores y la barredora industrial, se requiere el uso de combustible.

Adicionalmente, contamos con un grupo electrógeno que funciona con combustible y dos camionetas de uso de las gerencias.



El consumo total de combustible fue de 55,313 gl.

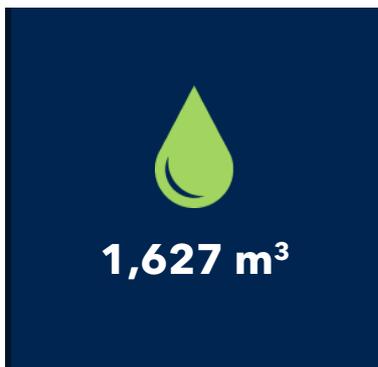


Ilustración 6: Consumo de agua, energía y combustible

Considerando únicamente el consumo de energía y de electricidad, se tiene una huella de carbono aproximada de **623 tCO₂**. Este es solo un valor referencial, ya que a la fecha no realizamos un cálculo ni reporte oficial de este valor.

Manejo de Residuos

En IXM Perú reconocemos la importancia de una adecuada segregación de los residuos que generamos, por ello se tienen distribuidos tachos diferenciados en todas las áreas. Asimismo, los residuos peligrosos son manejados de manera independiente, cumpliendo con la normativa legal vigente.

Ponemos a disposición de nuestros colaboradores distintos contenedores:

- > Papel y cartón
- > Plásticos
- > Residuos metálicos
- > Residuos orgánicos
- > Residuos comunes
- > Residuos peligrosos

De esta manera dividimos los residuos en dos grandes grupos:

Residuos No Peligrosos

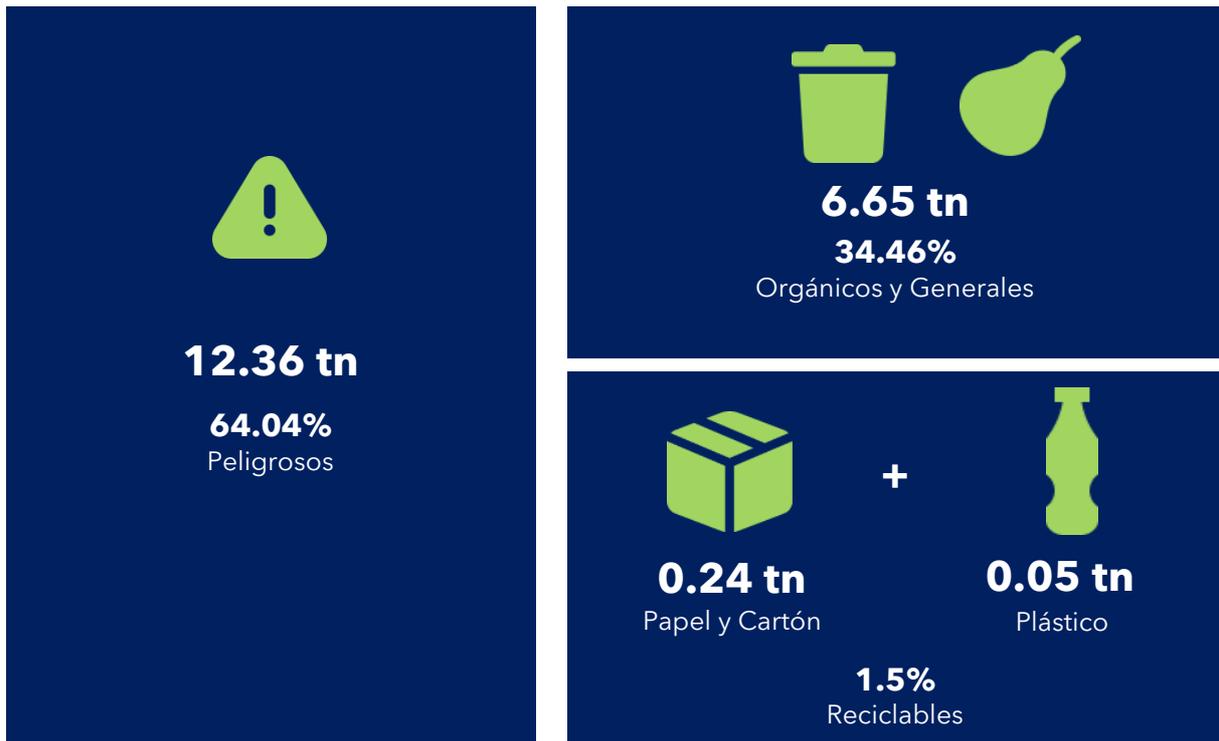
- **Segregamos** los residuos.
- Los residuos **orgánicos** y **generales** se disponen en un relleno sanitario.
- El **papel, cartón** y **plástico** se dona a empresas que puedan reciclarlos, y los residuos **metálicos** son comercializados.

Residuos Peligrosos

- Son residuos contaminados con **mineral, químicos, aceites**, etc.
- Se colocan en contenedores exclusivos para residuos peligrosos y luego se acopian en un **almacén temporal** de residuos peligrosos.
- Son dispuestos en un **relleno de Seguridad**.

En todos los casos, los residuos son almacenados temporalmente en el almacén, y luego son transportados por Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) debidamente autorizadas.

Se verifica la gestión adecuada de los residuos en todas las etapas, desde la generación, hasta la disposición final.



19.30 tn
en total

Ilustración 7: Generación de Residuos

Con respecto al riesgo de los derrames, (como combustibles peligrosos como producto de las operaciones), en IXM Perú tenemos controles estrictos para prevenir estos eventos, por lo que no hubo ningún derrame significativo durante el año 2022.

Buenas prácticas Ambientales

Hemos desarrollado iniciativas para mitigar los impactos ambientales ocasionados por nuestros servicios, desde el diseño del almacén con techos con estructura metálica, muros y losas de concreto armado, lo que contribuye al adecuado confinamiento de los productos almacenados.

Además, el diseño del almacén de plomo consiste en un área herméticamente cerrada con un sistema de presión negativa, de acuerdo con lo establecido en nuestro instrumento de gestión ambiental.

- 
- Tapado de rumas de concentrado con mantas de polipropileno.
 - Control de humedad.
 - Regado de rumas.
 - Lavado de camiones antes de salir del almacén.
 - Reutilización de agua de lavado de unidades.
 - Uso de barredora industrial.
 - Mantenimiento adecuado de los equipos utilizados.
 - Sistema de presión negativa en el almacén de plomo.
 - Segregación de residuos.
 - Monitoreos ambientales.
 - Capacitación al personal.

Finalmente, cabe mencionar que nuestra compañía no ha tenido multas, ni sanciones administrativas o monetarias por el incumplimiento de normativas legales medioambientales durante el año 2022.

➤ Salud y Seguridad

Nuestro objetivo es ofrecer infraestructuras y servicios seguros, proporcionando un ambiente de trabajo que garantice el bienestar de nuestros colaboradores.

Hemos implementado un Sistema Integrado de Gestión con la finalidad minimizar los riesgos y mantener un entorno de trabajo libre de accidentes y daños, y asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, así como los requisitos internos.



Sistema de Seguridad, Salud y Medio Ambiente

A continuación, presentamos nuestro sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SHE):

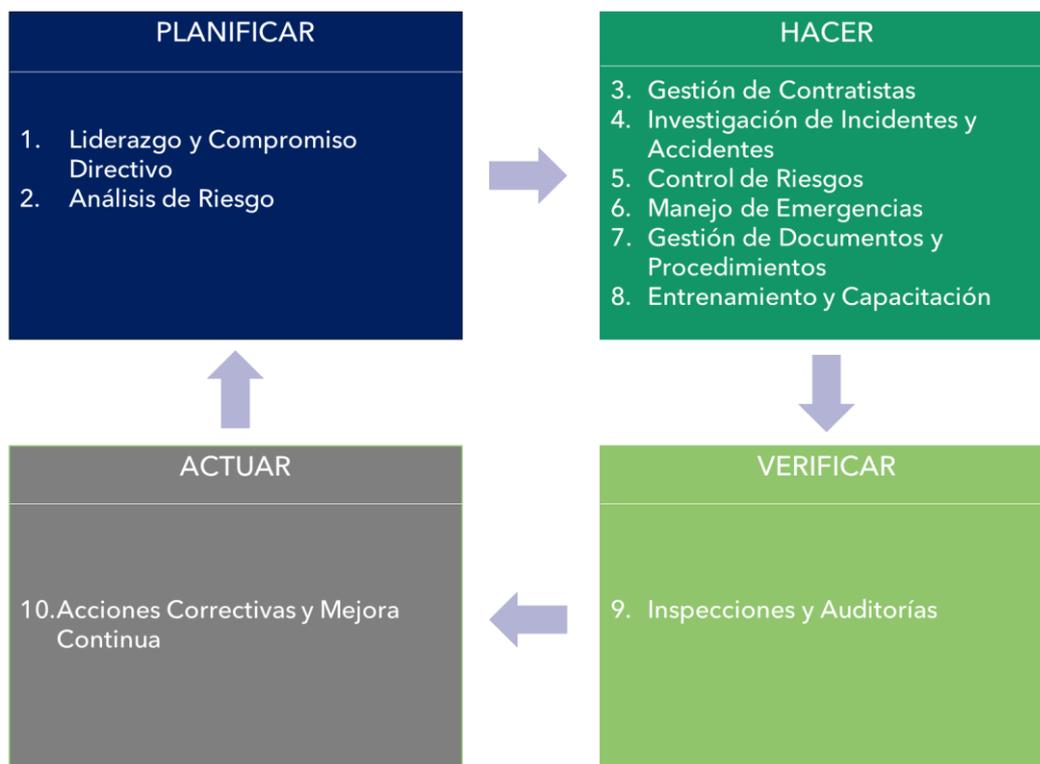
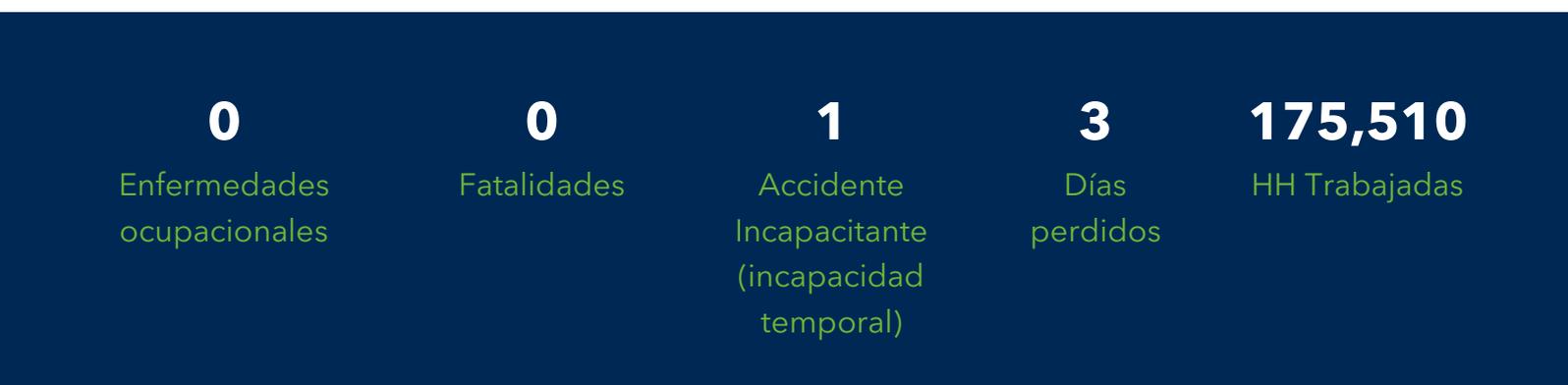


Ilustración 8: Sistema de Gestión SHE

Índices de Accidentabilidad

Durante el año 2022, no se tuvo ningún accidente fatal. Se registró un accidente incapacitante, con un total de tres días perdidos. Este accidente fue debidamente investigado y se implementaron las acciones correctivas necesarias para evitar su recurrencia. No se tuvo ninguna enfermedad ocupacional.

Los índices de accidentabilidad del año 2022 fueron:



Índice Frecuencia
5.70

Índice Gravedad
17.09

Índice Accidentabilidad
0.10

Días perfectos (días sin accidentes incapacitantes) en el 2022
364 días

Récord de días seguidos sin accidentes incapacitantes (desde el inicio de la operación)
2,282 días

Ilustración 9: Indicadores de Accidentabilidad

Control de riesgos

Durante el año 2022, se continuaron las operaciones de almacenamiento de concentrado de Cobre, Zinc y Plomo. Estas operaciones son realizadas en gran parte por empresas contratistas, por lo que, se establecieron requerimientos de Seguridad, Salud y Medio Ambiente desde los contratos, que luego fueron verificados en campo.

Los riesgos de las actividades operativas se controlaron a través de la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC) de línea base y continuo, y para las actividades de mantenimiento y proyectos con el uso de Análisis de Riesgos y Permisos de Trabajo. Adicionalmente, se cuenta con Procedimientos, Inspecciones, Auditorías, entre otras herramientas del Sistema de Gestión de SHE.



Capacitaciones y campañas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente

Trabajamos todos los días para garantizar un trabajo seguro, ofrecemos anualmente capacitaciones e inducciones en temas de seguridad, salud y medio ambiente a nuestros colaboradores y principales empresas contratistas.

Durante el año 2022, mantuvimos algunas capacitaciones de seguridad, salud y medio ambiente de manera virtual, cumpliendo los protocolos de prevención de la COVID-19 en la medida de lo posible. Otras capacitaciones se realizaron de manera presencial, cumpliendo todas las medidas de control y distanciamiento.



Adicionalmente, se realizaron charlas de poca duración antes de iniciar las actividades. Estas fueron lideradas por los supervisores y encargados de las distintas cuadrillas de trabajo.

Por último, se realizaron campañas de Seguridad y Salud durante el año, para sensibilizar al personal y lograr una cultura de prevención.

Las campañas realizadas fueron:

- Campaña por el Día de la Seguridad y Salud
- Concurso: Video sobre cómo hacer del almacén un lugar más seguro
- Campañas de Salud

A continuación, presentamos la relación de cursos brindados durante el año 2022:

Líneas de capacitación

Cursos

Inducciones	<ul style="list-style-type: none"> • Inducción de SHE
Liderazgo y Sistema de Gestión de SHE	<ul style="list-style-type: none"> • Política de SHE • Gestión de seguridad y salud ocupacional • Liderazgo y motivación • Seguridad basada en el comportamiento • Comité de Seguridad y Salud • Programa anual de Seguridad y Salud ocupacional
Inspecciones	<ul style="list-style-type: none"> • Auditoría, fiscalización e inspección de seguridad
Análisis de riesgo	<ul style="list-style-type: none"> • IPERC • Mapa de riesgos
Investigación de Incidentes	<ul style="list-style-type: none"> • Notificación, investigación y reporte de accidentes, incidentes peligrosos y accidentes de trabajo.
Preparación para emergencia	<ul style="list-style-type: none"> • Prevención y protección contra incendios • Primeros Auxilios • Respuesta a Emergencias
Normas y procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de equipo de protección personal (EPP) • Manejo defensivo y Maquinaria en Movimiento • Riesgos Eléctricos • ATS y Permiso de Trabajo de Alto Riesgo • Control de sustancias peligrosas • Trabajos en altura • Riesgos en oficina • Seguridad en el uso de herramientas
Higiene y salud ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> • Salud Mental • Ergonomía • Higiene Ocupacional • Riesgos psicosociales
Medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de residuos sólidos • Aspectos e impactos ambientales
Relacionamiento Social	<ul style="list-style-type: none"> • Protocolo de Relacionamiento Social • Código de Conducta

Tabla 4. Cursos de SHE 2022

Herramientas de Evaluación

Para el correcto monitoreo y eficiencia en nuestra gestión contamos con herramientas de evaluación como:

Auditorías Internas de SHE

- Se verifica la conformidad del Sistema de Gestión.
- Se evalúan los siguientes elementos:
Sistema de Gestión, Comportamientos, Instalaciones, Equipos, Emergencias y Medio Ambiente.

Inspecciones de SHE

- Se hace un recorrido por las instalaciones.
- Se evalúan los siguientes elementos:
Infraestructura, Equipos, Emergencia, Operaciones, Materiales Peligrosos, Actividades de Riesgo y Manejo de Residuos

% Cumplimiento Promedio 2022

- Inspecciones **88.73%**
12 inspecciones realizadas
- Auditorías Internas **85.79%**
6 auditorías internas realizadas
- Auditoría externa SHE **92.25%**
1 Auditoría externa de SHE
- 1 Auditoría de SST (auditor acreditado MINTRA)

Ilustración 10: Cumplimiento en auditorías e inspecciones

Programas de Salud

Durante el año 2022 se desarrollaron actividades del Programa de Salud Ocupacional, para controlar los riesgos que pudieran afectar la salud de los trabajadores. Estas actividades fueron:

- Charlas y capacitaciones de salud, brindadas por el médico ocupacional
- Exámenes médicos del personal propio y contratista
- Programa de vida sana, que incluyen controles de peso, IMC y presión arterial.
- Verificación de las condiciones de salud e higiene de las instalaciones.
- Monitoreo y seguimiento del estado de salud de los trabajadores
- Campaña de chequeo de glucosa a todo el personal
- Semana del Bienestar



Adicionalmente, debido a la pandemia de la COVID-19, se implementaron una serie de medidas para prevenir y controlar la propagación del virus y a su vez dar continuidad a nuestra operación. Estas medidas se fueron modificando según se actualizaban los requerimientos legales, e incluyeron entre otros: desinfección especializada de las áreas de trabajo, control de temperatura y síntomas al ingreso, seguimiento por parte del área de salud de casos positivos o sospechosos, pruebas de descartar a inicios de año, refuerzo con el personal sobre el uso de mascarilla, lavado de manos y seguimiento a la vacunación del personal.



55 Capacitaciones	2,278 HH de capacitación	0 Accidentes fatales	6 Auditorías internas SHE
101 Inducciones	77 Asistentes a los cursos	1 Accidente incapacitante	1 Auditoría externa SHE
4 Simulacros de Emergencias		0 Enfermedades Ocupacionales	12 Inspecciones SHE

Ilustración 11: Indicadores de Gestión de SHE

Gestión del Talento Humano

El éxito de IXM Perú se basa en nuestra fuerza laboral. En ese sentido, nuestra estrategia de gestión humana está enfocada en el desarrollo técnico y profesional de nuestro equipo.

Este desarrollo profesional es complementado con nuestra preocupación por ofrecer a los colaboradores un ambiente de trabajo digno, donde los valores corporativos, la honestidad y la actitud de servicio son los principales pilares de la relación. En el año 2022, cerramos nuestra gestión con 70 personas entre personal de la empresa como de las principales empresas contratistas.



La cantidad de colaboradores por empresa se muestra a continuación:

Colaboradores	Número
IXM PERU	23
Contratista: Consorcio ANG-A1	21
Contratista: SGS	11
Contratista: Inspectorate	1
Contratista: Liderman	8
Contratista: CLTI	4
Contratista: SSMA	2
TOTAL	70

Tabla 5: Clasificación de colaboradores

A continuación, se detalla la clasificación de los colaboradores por tipo de contratación.

Modalidad de Contrato	Masculino	Femenino	Total
Indeterminado (IXM)	17	3	20
Practicantes (IXM)	3	0	3
Plazo Fijo (Contratistas)	44	3	47
TOTAL	64	6	70

Tabla 6. Colaboradores de empresas contratista por tipo de contratación

En IXM Perú determinamos las remuneraciones de nuestros colaboradores tomando como base las competencias, eficiencia, responsabilidad y desempeño que exige cada posición, cumpliendo con la normativa legal y siendo competitivos con el mercado laboral. En ninguna circunstancia consideramos diferencias objetivas y razonables aquellas vinculadas con el género, maternidad, lactancia, paternidad o responsabilidades familiares.

Asimismo, los periodos de incapacidad temporal vinculados con el trabajo, licencia de maternidad o paternidad, permisos por lactancia o la asunción de responsabilidades familiares, no generan un impacto adverso en la asignación de la remuneración y/o beneficios de cualquier otra índole.

Desde el inicio del vínculo laboral cumplimos con todos los beneficios legales conforme a lo establecido por la legislación correspondiente.

A continuación, presentamos los beneficios que reciben nuestros colaboradores:

	Beneficios
Salud y Seguros	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de salud EPS (Titular, cónyuge e hijos menores de edad) • Seguro Oncológico • Seguro Vida Ley (de acuerdo a Ley) • SCTR (salud y pensión) • Seguro FOLA (para practicantes) • Servicio de Programa de Salud mental • Examen médico periódico
Recreación y esparcimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Horario de verano (viernes de enero y febrero) • Aguinaldo de Navidad • Día libre por cumpleaños
Incentivos	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento por años de servicio • Regalos/Detalle por festividades
Otros	<ul style="list-style-type: none"> • Taxis para ir al trabajo • Snack saludable • Alimentación cubierta al 100% • Actividades de integración

Tabla 7. Beneficios de los colaboradores

También respetamos la legislación en materia de los permisos por maternidad y paternidad de sus colaboradores.

Desarrollando Capacidades

En IXM Perú buscamos desarrollar los conocimientos, habilidades y actitudes del personal para que puedan llevar una adecuada trayectoria laboral. Durante el año 2022, llevamos a cabo capacitaciones enmarcadas dentro del plan de capacitación empresarial enfocado en:

- Hostigamiento Sexual Laboral
- Capacitación anual obligatoria en materia de protección de datos personales.
- Tercerización e intermediación laboral
- Liderazgo
- Cursos de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SHE)

Derechos Humanos

Nos aseguramos de que la totalidad de nuestras operaciones se encuentren libre de trabajo infantil o trabajo forzado. Procuramos toda nuestra actuación se dé con pleno respeto a los principios fundamentales definidos y protegidos por la Declaración Universal de los Derechos Humanos, por los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y, en particular, con las normas relativas a la prohibición del trabajo forzoso, del trabajo infantil y de la trata de personas.

➤ Gestión Social

El Plan de Gestión Social (el “Plan”) complementa e integra las medidas de seguridad y medio ambiente propuestas para nuestro almacén, estableciendo las acciones necesarias para el desarrollo de las iniciativas a implementar durante la vida de nuestro proyecto.

Este Plan busca contribuir en el desarrollo y disminuir los impactos negativos en la comunidad. En ese sentido, establecemos medidas orientadas a minimizar los impactos negativos identificados, principalmente, en la población infantil y juvenil; por ejemplo: el ocio, la delincuencia y el uso de drogas.

Plan de Gestión Social



Contamos con un Plan de Gestión Social como estrategia general del manejo social donde se proponen diversos planes, programas y subprogramas, dentro de los cuales se enmarcarán las actividades que la empresa realizará para tener buenas relaciones con la población dentro de nuestra área de influencia.

En el año 2022 ejecutamos el Plan de Gestión Social para la etapa de operación, que fue actualizado en la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental del Almacén de IXM (2020).

Cabe mencionar que las actividades del Plan de Gestión Social se fueron adaptando a las medidas y restricciones establecidas por el gobierno por la pandemia causada por la COVID-19, que se fueron modificando durante el año.



Ilustración 12: Plan de Gestión Social - Etapa de Operación

Comunidades de IXM

De acuerdo con lo señalado en nuestro instrumento ambiental, la comunidad de IXM Perú está compuesta por las poblaciones aledañas a nuestras operaciones.

Estas comunidades son:

Área	Urbanización y/o Asentamiento Humano	Institución y/o organización social
AISD	A.A.H.H Puerto Nuevo	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de Mejoramiento Ambiental • Comité Local de Salud • Comité de Vaso de Leche "Puerto Nuevo"
AISD	A.A.H.H Ciudadela Chalaca IV Sector	<ul style="list-style-type: none"> • Junta Directiva Central • Agrupación de Vivienda Hijos del IV Sector • Junta Vecinal IV Sector • Junta Vecinal Policial • Vaso de Leche • Iglesia Evangelista
AISD	San Juan Bosco	<ul style="list-style-type: none"> • Puesto de Salud San Juan Bosco • Junta Vecinal
AISD	Urbanización Ramón Castilla	<ul style="list-style-type: none"> • Junta Vecinal "La Sagrada Familia" • Junta Vecinal Policial • Instituto Educativo 5046 "José Gálvez" • Comisaria PNP "Ramón Castilla" • Vaso de Leche "Virgen del Carmen"
AISD	Urbanización Santa María Norte 2da etapa	<ul style="list-style-type: none"> • Asociación de Propietarios
AISD	A.A.H.H La Chalaca	<ul style="list-style-type: none"> • Comedor Popular "La Chalaca" • Junta Vecinal Policial • Dirección Regional de Salud • Comisaría PNP "Ciudadela Chalaca"

Tabla 8. Comunidad de IXM Perú

Pilares de Gestión Social

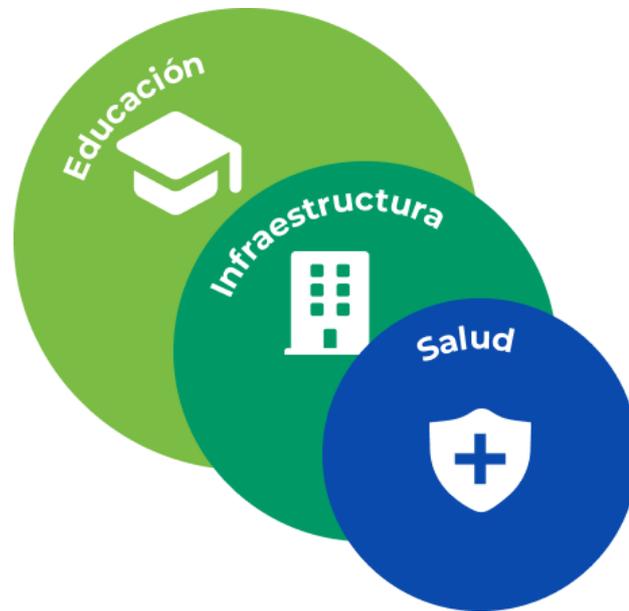


Ilustración 13: Pilares del Plan de Gestión Social

Nuestros pilares están dirigidos a incrementar y aportar elementos que impacten de forma positiva en la dinámica social de la población.

En IXM Perú buscamos siempre contribuir con el desarrollo de las comunidades en nuestra área de influencia y disminuir de los impactos negativos en la comunidad. Hemos identificado algunos riesgos sociales, principalmente en la población infantil y juvenil, como el ocio, la delincuencia y el consumo de drogas, y a través de actividades y programas dirigidos a los niños y jóvenes de la zona de bajos recursos económicos buscamos mejorar esta realidad.

Adicionalmente, buscamos invertir en infraestructura que fomente actividades deportivas y otras actividades que contribuyan con el desarrollo de la población. Asimismo, creemos que es fundamental preocuparnos por la salud de la población que nos rodea, por eso cumplimos con todas las medidas de seguridad, salud y medio ambiente en nuestras operaciones, y trabajamos en coordinación con las autoridades locales para poder ejecutar actividades que beneficien a la población.

Distribución de Nuestro Presupuesto según actividad



Ilustración 14: Presupuesto de Gestión Social

Con respecto a los Talleres de IXM Perú, estos se desarrollan en conjunto con el área de Participación Ciudadana de la Policía Nacional de Perú de la zona, tomando como ventaja parte de su infraestructura, canalizando eficazmente los recursos brindados por IXM Perú.

Nuestros talleres están dirigidos a niños y adolescentes del área de influencia y son totalmente gratuitos. IXM se hace cargo de la contratación de profesores, los insumos, materiales, uniformes y equipos necesarios para la realización de los

talleres. Presentan dos ciclos: uno en verano como vacaciones útiles, y el otro de forma anual durante el resto del año.

Durante el 2022, los talleres se fueron adecuando a las medidas y restricción generadas por la pandemia de la COVID-19, y el dictado de los talleres se fue modificando durante el transcurso del año. Es así que, durante el ciclo de verano, se retomaron algunos talleres de manera presencial, pero únicamente los talleres que podían realizarse en un área abierta y ventilada.

Los talleres dictados en verano fueron: Fútbol, Vóley, Danza y Mini policías de manera presencial; y Manualidades, Panadería, Taekwondo, Gimnasia y Teatro de manera virtual.



Durante el ciclo regular, se retomaron todos los talleres de manera presencial, dividiéndolos en grupos de edades para controlar el aforo. Los talleres dictados fueron: Fútbol, Vóley, Danza, Mini policías, Manualidades, Panadería, Taekwondo y Teatro.



Asistentes por Taller (Verano)

54 Taller Fútbol	54 Taller Vóley	30 Taller Danza
27 Taller Teatro	30 Taller Taekwondo	30 Taller Manualidades
30 Taller Mini policías	23 Taller Gimnasia	30 Taller Panadería

308 niños beneficiados

Asistentes por Taller (Anual)

50 Taller Fútbol	54 Taller Vóley	31 Taller Danza
19 Taller Teatro	32 Taller Taekwondo	20 Taller Manualidades
30 Taller Mini policías	19 Taller Panadería	

255 niños beneficiados

Ilustración 15: Asistentes a Talleres educativos y deportivos

Además, entregamos 5 becas preuniversitarias para que alumnos destacados que hayan terminado 5to de secundaria y vivan en zonas que se encuentren dentro de nuestra área de influencia, puedan prepararse de manera gratuita para el examen de admisión a la Universidad.

En el Programa de Salud, realizamos una campaña de Salud en la Urb. Ramón Castilla, donde se atendió a personas de la comunidad de manera gratuita. Se instalaron los módulos de atención, se entregaron medicinas e insumos médicos para la atención de los pacientes, y se entregaron refrigerios para los asistentes.



Para mantener una adecuada comunicación con la comunidad, hemos establecido el siguiente correo electrónico: eia@ixmetals.com, el cual es revisado constantemente para gestionar cualquier sugerencia, recomendación, queja, reclamo u otros de la comunidad, siguiendo el procedimiento de evaluación y comunicación correspondiente.

Asimismo, realizamos dos (02) capacitaciones a comerciantes del área de influencia, para brindarles mayores herramientas al momento de manejar sus negocios. Participaron un total de 28 personas.

Como parte del Programa de Promoción de la Cultura, organizamos una visita cultural con escolares del colegio José Gálvez Egusquiza, donde participaron un total de 100 personas. La visita fue al zoológico "Parque de las Leyendas", donde los niños tuvieron la oportunidad de ver distintos tipos de animales y aprender sobre ellos. La visita incluyó la movilidad, entradas y refrigerios.

Por otro lado, durante el año 2022 se hicieron diferentes obras de infraestructura social:

- Arreglos en infraestructura de ambientes de la Comisaría Ramón Castilla donde se desarrollan los talleres, tales como el mantenimiento del aire acondicionado y pintado de salón de manualidades; y el cambio del banner del patio donde se anuncian los talleres.
- Mantenimiento de la cancha de fútbol ubicada en el AAHH Andrés Avelino Cáceres, que forma parte de Seis Pueblos Unidos. El mantenimiento consistió el reemplazo del grass artificial de toda la cancha, reparación de la base de afirmado y suministro e instalación de malla de nylon perimetral. El trabajo se realizó en coordinación con los dirigentes del AAHH y siguiendo todas las medidas de seguridad necesarias.



Adicionalmente, como parte de los Programas de Gestión social, se realizaron otras actividades, entre ellas:

- > Plan de Contingencias Sociales
- > Mantenimiento del correo electrónico y página web, así como la entrega de papel y tintas para impresora a la Comisaría Ramón Castilla para la impresión de material informativo, como parte del Programa de Comunicaciones
- > Entrega de muñecos de policías, semáforos y otros para las charlas sobre Seguridad Vial a escolares de la comunidad en coordinación con la Comisaría Ramón Castilla

Por último, para las fiestas navideñas, entregamos canastas, bicicletas, pelotas e insumos para chocolatada, para los eventos organizados por las comisarías y comunidades de nuestra área de influencia.



Área	Actividades
Programa de Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de materiales para impresión de afiches y comunicaciones a la Comisaría Ramón Castilla. Página web y correo electrónico para atención de comunicación de la comunidad
Protocolo de Relacionamento Social	<ul style="list-style-type: none"> Protocolo de Relacionamento Social publicado en la página web y comunicado durante las inducciones y cursos al personal.
Mitigación de Impactos Sociales	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de disfraces de policías, semáforo y otros para los talleres de seguridad vial. Mantenimiento del Plan de Contingencias Sociales.
Sub Programa de Fortalecimiento de la Educación	<ul style="list-style-type: none"> Talleres de verano: Fútbol, Vóley, Danza, Taekwondo, Manualidades, Panadería, Teatro, Mini policías y Gimnasia. Talleres anuales: Fútbol, Vóley, Danza, Taekwondo, Manualidades, Panadería, Teatro y Mini policías. Entrega de uniformes para los talleres deportivos Entrega de materiales e insumos para los talleres Entrega de 5 Becas preuniversitarias.
Sub Programa de Fortalecimiento de la Salud	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de medicinas e implementos médicos Instalación de módulos, mesas y sillas para la atención de los pacientes Entrega de refrigerios para los asistentes
Infraestructura Social y Áreas Verdes	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimiento de salón utilizado para el taller de manualidades y cambio del banner informativo sobre los talleres ubicado en el patio de la Comisaría Ramón Castilla. Mantenimiento y cambio del grass sintético de la cancha de fútbol en el AAHH Andrés Avelino Cáceres (Seis Pueblos Unidos).
Fortalecimiento de la Cultura	<ul style="list-style-type: none"> Visita cultural con alumnos del colegio Jose Gálvez Egusquiza.
Fortalecimiento de Capacidades Locales	<ul style="list-style-type: none"> Dos talleres de capacitación en temas relacionados a negocios para comerciantes de la zona.
Donaciones para actividades	<ul style="list-style-type: none"> Donación de canastas, insumos para chocolatada, pelotas, bicicletas y juguetes durante las fiestas navideñas.

Tabla 9. Actividades de Responsabilidad Social



A **CMOC** Group Company

Contacto IXM PERÚ S.A.:

Almacén Callao
Av. Néstor Gambeta 843-C, Callao
Provincia Constitucional del Callao, Perú
+51 1 730 6730

www.ixmetals.com